

『고령자고용현황』 통계정보보고서

2024. 12.

본 이용자용 통계정보보고서는 정기통계품질진단 수행과정에서 통계작성기관이 작성한 보고서로 작성기준 시점에 따라 현재의 통계작성 정보와 다소 차이가 날 수 있습니다.

작성일자: 2025.3.21.

〈차 례〉

I . 통계개요	1
II . 통계의 작성목적 및 이용	3
III . 통계설계	6
IV . 자료수집	15
V . 행정자료 활용	21
VI . 자료처리	22
VII . 통계공표 및 품질평가	27
VIII . 통계작성 문서화 및 이용자서비스	31
IX . 통계기반 및 개선	33
X . 참고문헌	34

◆ 보고서 개요 ◆

이 보고서는 고령자고용현황을 생산하기 위하여 고용노동부 고령사회인력정책과에서 수행하는 업무를 설명한 것이다. 보고서의 작성목적은 통계작성 배경, 연혁, 이용자 및 용도와 조사에서 이용되는 개념과 방법론에 대하여 심층적으로 알고자 하는 통계작성 담당자(통계 전문이용자, 품질진단자 또는 승인담당자)에게 통계과정 전반에 대하여 포괄적이고 상세한 정보를 제공하는 것이다. 여기에는 통계개요, 통계설계, 자료수집, 자료입력 및 처리, 통계 결과 및 공표, 이용자서비스, 통계 기반 및 개선 등에 대한 설명이 수록되어 있다.

I. 통계개요



1. 통 계 명

고령자고용현황(승인번호: 제11831호)

2. 법적근거

- 통계법 제18조(통계작성의 승인)에 근거하여 승인된 일반통계
 - 승인통계 제11831호(승인일자: 2006. 8. 1.)
- 고령자고용현황 통계는 「고용상연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제 13조, 시행규칙 제20조를 근거로 수행
 - 상시 300인 이상 사업장의 사업주는 매년 고령자고용현황을 고용노동부 장관에게 제출하여야 한다
 - *고령자: 만55세 이상자

3. 작성방법

- 고용보험 DB 추출(고용보험사이트, 상시 300인 이상 사업장 피보험 및 고령자)
 - 추출 DB 지방고용노동관서로 송부(본부 → 지방관서) → 추출DB 사실확인(지방관서 → 사업주) → 사업주 이의신청 접수 및 사유 등 확인 및 교정(지방관서) → 교정 결과 본부 제출(지방관서 → 본부) → 고령자고용현황 통계 작성 및 공표(고용노동부)

4. 통계작성기관/부서명

- 고용노동부 / 고령사회인력정책과

5. 작성 및 공표주기

- 작성주기: 1년
- 공표주기: 1년(익년 5월)

6. 통계작성과정 개관

□ 고령자고용현황(= 기준고용률) 일정별 수행 업무

시기	내용	주체
1월	○ 전년도 고용보험 피보험자 통계 추출 - 고령자기준고용률 작성 대상 사업장 명단 확정	○ 본부
2~3월	○ 고령자기준고용률 이행 관련 지침 작성 및 시달 ○ 추출된 통계에 대한 사업주 사실 확인 및 이의신청 접수	○ 본부 → 지방관서 ○ 지방관서 ↔ 사업주
4월	○ 추출된 통계에 대한 사업주 사실 확인 및 이의신청 접수 ○ 이의신청 검토 및 기준고용률 이행여부 사업장 명단 확정 ○ 지방청별 명단 본부 보고 ○ 지방청 송부 명단 본부 검증 및 검토 ○ 기준고용률 이행여부 사업장 명단 최종 통보	○ 사업주 ↔ 지방관서 ○ 지방관서 ○ 지방관서 → 본부 ○ 본부 ○ 본부 → 지방관서
5~9월	○ 고령자고용현황 통계작성 및 공표 ○ 기준고용률 미달 사업장에 대한 고령자 고용촉진 권고 및 서비스 제공	○ 본부 → 국가통계포털 등록 ○ 지방관서 → 사업주
10월	○ 미달사업장 권고 노력 이행 상황 취합 본부 보고	○ 지방관서 → 본부
11월	○ 기준고용률 이행 노력 여부 결과 보고서 작성	○ 본부
12월	○ 기준고용률 담당자 워크숍	○ 본부 ↔ 지방관서

7. 통계연혁

- (사업주의 고령자고용 노력 의무) 1992.12.31. 제정된 고령자고용촉진법(시행 1992.7.1.) 제12조 및 제13조에서 “고용노동부 장관은 상시 고용하는 고령자의 비율이 기준고용률에 미달하는 사업주에 대하여 노동부령이 정하는 바에 의하여 기준고용률 이행에 관한 계획을 작성 제출토록 요청할 수 있음”을 규정
 - 이행 계획을 작성 제출토록 하였으나, 사업주에게 고령자고용현황을 제출 규정은 없었음
- (최초 개발) 2006년 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률(일부 개정 2006.12.28)에 상시 300인 이상 사업주는 매년 고령자고용현황을 고용노동부 장관에게 제출토록 명문 규정 신설
- (개발 배경) 상시 300인 이상 근로자를 사용하는 사업장의 고령자 고용현황을 분석하여 고령자고용촉진을 위한 정책개발 등을 위하여 개발
- (변경 이력)
 - 2006~2016년 자계식 조사(사업주 → 지방고용노동관서에 보고서 제출) 방식 운영
 - 2017년~ 사업주가 고령자고용현황을 직접 제출하던 방식에서 고용보험 DB에서 고령자 고용현황을 추출하여 사업주 사실확인 및 확정 방식으로 변경

*2016.10.24, 통계작성의 변경 승인 고시 제2016-359호

II. 통계의 작성목적 및 이용

1. 통계의 작성목적

□ 통계 작성 목적

- 상시 300인 이상 사업장의 고령자 고용현황과 정년제도 운영현황을 조사하여 고령자 고용촉진 및 고용안정 지도를 목적으로 작성
- 상시 300인이상 사업장의 업종별·규모별 고령자 고용현황 추이를 분석하여 고령자고용 촉진을 위한 정책 개발 및 정책 관련 연구에 활용하기 위함

□ 주된 활용 분야

- 고령자고용촉진 정책 개발 수립 활용
- 기준고용률 미달 사업장 고령자 고용확대 이행 지도 활용
- 국가통계포털(Kosis.kr)에 고령자고용현황 자료 제공
- 고용노동 백서, 고용보험 백서에 자료 제공
 - 고령사회인력정책현황
 - 장년고용 및 정년현황 조사결과 보고
- 중장년 고용 상황분석 및 전망
- 장년고용 관련 지원금 대책 수립 활용
 - 60세이상 고령자 고용 지원금, 정년 연장 및 재고용 지원금, 신중년 적합직무 고용 장려금 등 준·고령자 고용에 대한 인센티브 제공 지원금 설계에 고령자고용현황 활용

□ 관련 통계에 대한 사전 검토

- 고용노동부 노동시장조사과의 사업체노동력조사 부가조사를 통해 작성되는 장년고용 및 정년현황
- 통계청 고용통계과의 경제활동인구조사에서 파악되는 55세 이상 고령인구의 업종별 연령별 고용율

□ 국내·외 통계 간 사전 검토 사항

통계명	사업체노동력조사 부가조사	경제활동인구조사	고용보험 통계
작성기관	고용노동부 노동시장조사과	통계청 고용통계과	한국고용정보원 동향분석팀
작성목적	매월 노동수요측(사업체)의 관점에서 종사자수, 빈 일자리수, 입·이직자수, 임금 및 근로시간에 관한 사항을 조사하여 고용노동정책의 기초자료 활용 및 경기전망 등을 위한 경기지표 생산	국민의 경제활동(취업, 실업, 노동력 등) 특성을 조사함으로써 거시경제 분석과 인력자원의 개발정책 수립에 필요한 기초 자료를 제공	고용보험사업 시행에 의해 축적된 행정 DB를 이용하여 고용보험사업의 사업성과 모니터링과 노동시장 분석을 위한 기초자료로 활용
작성근거	지정통계	지정통계	고용보험법 제11조, 시행령 제5조에 의한 일반통계
작성대상 및 범위	*고용부문: 종사자 1인 이상 사업체(공무원 재직기관 포함) *근로실태부문: 상용근로자 1인 이상 사업체(공무원 재직기관 제외)	전국 1,737개 일반조사구로부터 추출된 3만 5천 표본 가구	전국의 사업체에서 고용보험적용사업장 및 고용보험적용사업장의 고용보험가입 근로자를 통계 작성단위로 함
최초작성 시점	「노동 이동 조사」라는 명칭으로 1968년 최초 조사 실시	「노동력조사」라는 명칭으로 1957년 최초 조사 실시	*1997년09월01일 : 통계작성 승인 *작성기관(노동부 중앙고용정보관리소)
작성방법 및 주기	고용노동부 조사관의 사업체 방문 면접조사(월간조사)	통계청 조사관의 가구 방문 면접조사 *본조사: 월간조사 *고령층 부가조사: 연간조사	고용보험 DB를 이용한 보고통계(월간)
작성체계	조사대상 사업체→지방고용노동청→고용노동부	조사원(면접조사)→지방통계청(사무소)→통계청	지방노동관서→한국고용정보원
작성내용	*본조사 ● 사업체 현황 -사업체 명칭, 경영형태, 사업체형태, 소재지, 주요생산물명 등 ● 종사자 및 빈 일자리, 입·이직에 관한 사항 -종사상 지위별/종사자수 등	*본조사: 인적사항, 취업자, 실업자, 비경제활동인구와 관련된 48개 항목을 조사 *고령층 부가조사: 매년 5월 구직 및 취업경험, 장래 근로에 대한 희망 등을 조사	고용보험, 실업급여, 고용안정, 직업능력, 모성보호 등 각 고용보험사업 내용 등

	●임금 및 근로시간에 관한 사항 *부가조사: 정년제, 정년 퇴직자 재고용, 만 50세 이상 근로자 고용, 만 50세 이상 근로자 대상 근로시간 단축제도 운영 등		
--	--	--	--

2. 주요 이용자 및 용도

□ 통계의 주요 이용자와 이용자 유형별 용도

- 고용노동부 및 중앙행정기관: 고령자 고용 관련 대책 수립 및 관련 연구
- 고용노동부 지방관서: 관내 사업장 고령자 고용 독려 등 행정지도
- 학계 및 연구기관: 업종별 고령자 고용현황 분석 관련 연구
 - 대학의 경제학과(노동경제학), 사회학과 및 사회복지학과
 - 노동연구원, 보건사회연구원, 직업능력개발원 등 주요 국책 연구기관
- 국민 및 기타: 300인 이상 사업장 고령자 고용현황 정보 제공
- 보험회사: 업종별 고령자 고용현황 관련
- 언론기관: KBS, MBC, SBS, 조선·중앙·동아일보 등에서의 보도기사 작성
- 기타: 노인복지단체, 개인 등(노인복지 관련 정책 건의 및 학술 연구)

3. 이용자 의견수렴

□ 이용자 의견 수렴 내용 및 수용 결과

- 2015. 고령자다수고용업종의 고용실태 조사 및 기준고용률 제도 개선 방안 연구 용역 시행
 - 「기준고용률 제도」가 현실에 맞게 규정되어 있는지, 어떤 방식으로 개선되어야 하는지 등 설문 조사 및 심층면접 등을 통하여 개선 방안 연구
- 2016. 3. 23. 기준고용률 관련 기업 인사담당자 간담회
 - 기준고용률 제도 운영현황 및 제도 개편 방향, 기준고용률 제도 관련 기업 인사담당자 인식 및 애로사항 청취 등을 통해 조사 방식 등 변경 논의
- 2016. 5. 20. 장년고용 실태 파악을 위한 기업 간담회
 - 장년층 인력수요, 장년고용 실태 등 협의
- 2017. 3. 23. 기준고용률 지원방안 보완을 위한 업무담당자 간담회
 - 고령자고용현황 조사 방식 및 기준고용률 이행을 위한 지도 방안 등 논의
- 2018. 1~12월 고용노동부 정책자문위원회 저출산·고령화 정책 분과
 - 장년고용 현황 및 정책 개발 논의 진행(10차례 개최)

Ⅲ. 통계설계

1. 보고양식 설계

1-1. 개념 및 정의

☐ 주요 보고 항목

항목명	설명	수집목적
회사명	조사 대상 명칭	조사 대상 기본정보
전화번호	조사 대상 연락처	조사 대상 기본정보
팩스번호	조사 대상 연락처	조사 대상 기본정보
소재지	주소	조사 대상 기본정보
대표자	대표자 성명	조사 대상 기본정보
업종*	제11차 한국표준산업분류 대분류 활용 ('24년도)	조사 대상 기본정보
전체근로자수	직접 고용 근로자(파견·용역 등 간접고용 제외)	업종별 기준고용률 이행 여부 확인
55~59세 근로자수	만 55~59세 근로자 수	고령자고용 현황 수 확인 및 고용률 통계 작성
60세 이상 근로자수	만 60세 이상 근로자수	고령자고용 현황 수 확인 및 고용률 통계 작성
고령자고용률	만55세이상 근로자 수 / 전체근로자수	사업장에서의 기준고용률 이행 여부 확인


- * 업종코드는 한국표준산업분류 대분류를 적용
- * '20~'23년도는 제 10차 한국표준산업분류 대분류 적용
- * '24년도는 제 11차 한국표준산업분류 대분류 적용
- * 제 10차, 11차의 경우, 대분류 기준은 변동 없음 (A~U, 총 21개로 코드값 일치)

☐ 주요 보고 항목에 관한 정의

- 상시 근로자
 - 매월 말 피보험자 수의 합/12
 - 단기계약직·비정규직 포함, 간접고용(파견·도급) 제외
- 사업장
 - 통계청의 전국 사업체 통계조사에서의 사업체와 동일한 개념
 - 본사/지사 또는 공장이 분리되어 있더라도, 사업주가 동일하고 인사노무·회계관리 등이 통합되어 있다면 동일 사업장으로 간주
- 고용률

$$\text{고용률} = (\text{55세 이상 근로자 수} / \text{전체 근로자 수}) \times 100$$

□ 주요 개념 및 보고 항목별 정의 등에 관한 국제기준과 국내기준 비교

항목	기준	세부 기준 내용
고령자	국내	<p>*「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조제1호 및 시행령 제2조는 고령자를 55세 이상인 자로, 준고령자를 50세 이상 55세 미만인 자로 정의</p> <p>*사회 통계 분야에서는 일반적으로 65세 이상을 고령자로 정의하나 고령자 고용 관련 통계에서는 55세 이상을 대상으로 함</p> <ul style="list-style-type: none"> • 65세 이상을 고령자로 정의하는 통계의 예 <ul style="list-style-type: none"> - 노년부양비 = (65세 이상 인구/15~64세 인구)×100 - 노령화지수 = (65세 이상 인구/0~14세 인구)×100 - 고령자 1명당 생산가능인구 = 15~64세 인구/65세 이상 인구 • 55세 이상을 고령자로 정의하여 작성된 통계의 예 <ul style="list-style-type: none"> - 2018년 55~79세의 산업별 취업자는 「사업·개인·공공서비스업」이 35.6%로 가장 많고, 직업별 취업자는 「단순노무종사자(24.4%)」 직종이 가장 많으며, 장래에 일하기를 원하는 비율은 64.1%로 전년(62.6%)보다 1.5%p 증가하였습니다.(출처: 2018년 고령자 통계, 통계청 사회통계과) <p>*사업체 노동력조사 부가조사에서는 50세 이상을 대상으로 고령자 고용에 관한 사항을 조사</p>
	국제	<p>일반적으로 고령 근로자로 간주되는 나이는 없으나 일부 연구는 55세 이상의 사람들을 대상으로 하며, 다른 연구는 45세 이상의 사람들을 대상으로 함</p> <p>출처: https://www.ccohs.ca/oshanswers/psychosocial/aging_workers.html</p>  <p>CCOHS Canadian Centre for Occupational Health and Safety</p>
고용률	국내	<p>고용률: 15세 이상 인구(생산가능인구 = 경제활동인구 + 비경제활동인구) 중 취업자가 차지하는 비율을 말하며 최근에는 실업률 보다 더 신뢰성 있는 고용지표로 활용</p> <p>*고령자고용현황 통계에서의 기준고용률은 개별 사업체 내에서 55세 이상 근로자가 전체 근로자에서 차지하는 비중을 말함</p>
	국제	<p>OECD 기준 고용률: 15-64세 이상 인구 중 취업자가 차지하는 비율</p> <p>*Eurostat의 고령자 고용률 정의</p> <ul style="list-style-type: none"> • Employment rate of older workers, age group 55-64 <p>The employment rate of older workers is calculated by dividing the number of persons in employment and aged 55 to 64 by the total population of the same age group. The indicator is based on the EU Labour Force Survey.</p> <p>출처: https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-datasets/product?code=tesem050</p>

□ 보고 항목별 수집 목적

보고항목	항목에 관한 설명	수집 목적
사업체 현황	사업체명, 전화번호, 팩스번호, 소재지, 대표자	사업체 확인을 위한 식별 정보
업종	제11차 한국표준산업분류 대분류 활용 (24년도)	업종별 기준고용률 이행 여부 확인
전체근로자수 및 55~59세 근로자수	*전체 근로자: 직접 고용 근로자(파견·용역 등 간접고용 제외), 단기계약직·비정규직 포함 *55~59세 근로자수: 만 55~59세 근로자 수	* 300인 이상 사업장 여부 확인 및 고령자고용 현황 확인 및 고용률 통계작성

- * 업종코드는 한국표준산업분류 대분류를 적용
- * 20~' 23년도는 제 10차 한국표준산업분류 대분류 적용
- * 24년도는 제 11차 한국표준산업분류 대분류 적용
- * 제 10차, 11차의 경우, 대분류 기준은 변동 없음 (A~U, 총 21개로 코드값 일치)

1-2. 적용 분류체계

□ 분류 체계

○ 산업분류

대분류	기준 고용률(%)
농업, 임업 및 어업	3
광업	3
제조업	2
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	3
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	3
건설업	3
도매 및 소매업	3
운수 및 창고업	6
숙박 및 음식점업	3
정보통신업	3
금융 및 보험업	3
부동산업	6
전문, 과학 및 기술 서비스업	3
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	3
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	3
교육 서비스업	3
보건업 및 사회복지 서비스업	3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	3
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	3
국제 및 외국기관	3

<한국표준산업분류 예시 표>

제11차 한국표준산업분류코드 대분류(21)			
코드	항목명	코드	항목명
A	농업, 임업 및 어업(01~03)	L	부동산업(68)
B	광업(05~08)	M	전문, 과학 및 기술 서비스업(70~73)
C	제조업(10~34)	N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업(74~76)
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업(35)	O	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정(84)
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(36~39)	P	교육 서비스업(85)
F	건설업(41~42)	Q	보건업 및 사회복지 서비스업(86~87)
G	도매 및 소매업(45~47)	R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(90~91)
H	운수 및 창고업(49~52)	S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(94~96)
I	숙박 및 음식점업(55~56)	T	가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가 소비 생산활동(97~98)
J	정보통신업(58~63)	U	국제 및 외국기관(99)
K	금융 및 보험업(64~66)		

1-3. 보고양식 구성

□ 보고양식

○ 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 시행규칙 별지 제7호서식으로 규정 [별지 제7호서식] <개정 2022.7.1.>

고령자 고용현황 및 정년 제도 운영 현황(년도)

1. 일반 현황 ※ 작성 및 제출 근거: 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제13조제1항 및 제20조제1항, 같은 법 시행규칙 제10조제1항 및 제13조

회사명		전화번호		팩스번호	
소재지		대표자 성명			

2. 고령자 고용현황 ※ 전년도에 발생한 고용보험 피보험자격 취득 및 상실에 관한 사항을 모두 신고한 경우에는 제출하지 않습니다..

① 전체 근로자 수(정규직, 일용직, 임시직을 모두 포함합니다) ※ 용역·파견근로자는 수급인(용역회사) 및 파견사업주의 근로자이고, 도급인(발주회사) 및 사용자사업주의 근로자가 아님	55세 이상 근로자 현황		
	② 합계	55 ~ 59세	60세 이상
()명	()명	()명	()명
③ 고령자 고용률(소수점 셋째 자리에서 반올림한 숫자를 적습니다) ※ 고용률 = (②55세 이상 근로자 수 / ①전체 근로자 수) × 100		()%	

3. 정년 제도 운영 현황 ※ 차등 정년 제도란 직급 또는 직종별로 정년을 다르게 설정한 정년 제도를 의미합니다.

④ 정년 제도 유형 (해당 번호 1개만 “○”표시를 합니다.)				단일 정년 제도		차등 정년 제도		정년 제도 없음		
				1		2		3		
⑤ 단일 정년 제도 채택기업의 정년 ※ ④ 정년 제도 유형 중 “1번 단일 정년 제도”에 표시한 사업장만 해당 연령 1개에 “√”표시를 합니다.										
60세	61세	62세	63세	64세	65세	66세	67세	68세	69세	70세 이상
⑥ 차등 정년 제도 채택기업의 최고 정년과 최저 정년 ※ ④ 정년 제도 유형 중 “2번 차등 정년 제도”에 표시한 사업장만 적용됩니다. ※ 예를 들어, 연구직 65세, 전문직 62세, 일반직 60세가 정년인 경우 최고 정년에는 65세, 최저 정년에는 60세를 적습니다.							최고 정년		최저 정년	

작성자: 소속 부서(팀): 직책: 전화번호: 성명: (서명 또는 인)
확인자(사업주): 성명: (서명 또는 인)

□ 보고양식 관련 전문가 회의 등

- 2016. 3. 23. 기준고용률 관련 기업 인사담당자 간담회
 - 기준고용률 제도 운영현황 및 제도 개편 방향, 기준고용률 제도 관련 기업 인사담

당자 인식 및 애로사항 청취 등을 통해 조사 방식 등 변경 논의

- 2016. 5. 20. 장년고용 실태 파악을 위한 기업 간담회
 - 장년층 인력수요, 장년고용 실태 등 협의
- 2017. 3. 23. 기준고용률 지원방안 보완을 위한 업무담당자 간담회
 - 고령자고용현황 조사 방식 및 기준고용률 이행을 위한 지도 방안 등 논의
- 고령자고용 정책에 관한 전문가 자문회의(자문위원 명단 포함) 등
 - 고용노동부 정책자문위원회 저출산·고령화 분과 운영('18년)
 - 장년고용 현황 및 정책 개발 논의 진행(10차례 개최)
 - * 한국노동연구원, 한국여성정책연구원, 한국고용정보원, 한국직업능력정책개발원, 육아정책연구소, 한국노동사회연구소 연구진 및 관련 학과 교수 등 14명

1-4. 보고양식 변경 절차 및 변경 이력

□ 보고양식 등을 변경하는 경우 변경 절차 및 방법

- 통계청에 변경 승인 요청(공문) 및 통계청의 승인을 통한 변경
- <변경 승인 이력>
- '06.8.1. 통계 작성 신청 및 승인
 - '08.5.9. 통계 공표 결과 방식 승인
 - '16.10.21. 작성 방법 변경 등 승인

□ 보고양식 변경 이력

- 보고양식은 변경 없으나, 보고 방식의 변경이 있었음
 - 2006~2016년 자계식 조사(사업주 → 지방고용노동관서에 보고서 제출) 방식 운영
 - 2017년~ 사업주가 고령자고용현황을 직접 제출하던 방식에서 고용보험 DB에서 고령자 고용현황을 추출하여 사업주 사실확인 및 확정 방식으로 변경
- *2016.10.24, 통계작성의 변경 승인 고시 제2016-359호

<변경 이력 관련 공문 내역>

○ 고령자고용현황 사무개선 사항 권고 및 추진계획 요청(통계청)에 따른 이행 결과서 제출('16.1.8)

통계품질진단 결과 개선과제 이행 결과서

통계명	고령자고용현황	2014년 정기진단
작성기관	고용노동부	
담당자(전화번호)		
과제코드: 2014-A-2-1	2015년 12월까지 완료하기로 기재할하였음	
개선과제	조사표실명보완	
세부개선과제내용	-조사표작성매뉴얼에각항별설명, 예시, 대표작작오사해수득 -조사표에조사목적추가	
※ 통계품질진단보고서는 통계청 홈페이지(http://kostat.go.kr/quality)의 자료실에서 보실 수 있습니다.		

	추진내용
추진이행계획	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고령자고용현황 조사항목을 변경할 예정 - (고령자기준고용률) 사업장 자체식 조사에서 고용보험DB로 대체 - (정년제도 운영현황) 60세 정년제 시행에 따라 별도 항목 구성중
완료예정시점	2015년 12월
변경된 최종이행 완료시점	2016년 12월
제외요청사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 60세 정년제 시행으로 기존 통계의 필요성 저하 및 조사항목 변경 필요 - 사회환경변화에 따라 통계항목 변경필요 - 추후 변경된 조사에 따라서 각 항목별 설명, 예시 등 적절히 수록하여 피조사자의 편의성 도모

통계품질진단 결과 개선과제 이행 결과서

통계명	고령자고용현황	2014년 정기진단
작성기관	고용노동부	
담당자(전화번호)		
과제코드: 2014-A-2-3	2015년 08월까지 완료하기로 기재할하였음	
개선과제	제공방법다양화	
세부개선과제내용	-홈페이지(고용노동통계)공표 -통계실명자료제공	
※ 통계품질진단보고서는 통계청 홈페이지(http://kostat.go.kr/quality)의 자료실에서 보실 수 있습니다.		

	추진내용	완료일자
개선이행내역	고용노동부 홈페이지 통계 제공	2015년 11월
근거서류	홈페이지.jpg, 2013년 고령자고용현황.xlsx	

○ 고령자고용현황 통계작성 변경 승인 신청('16.10.11) 및 통계청 승인 공문('16.10.21.)

고용노동부

수신 통계청장(통계조정과장)

(경유)

제목 통계작성 변경 승인 신청서 제출

1. 관련: 통계법 제18조(통계작성 승인) 및 같은 법 시행령 제26조(통계작성의 변경·승인)의 신청 및 처리 등), 같은 법 시행규칙 제17조(통계작성 변경·승인신청서 및 첨부서류 등)

2. 우리부 소관 통계 중 “고령자 고용현황” 통계에 대하여 변경사항이 발생하여 불일치 같이 통계작성 변경 승인신청서를 제출하오니 승인하여 주시기 바랍니다.

붙임: 통계작성 변경 승인신청서 1부, 같.

고용노동부장관

통계청

수신 고용노동부장관(고령사회인력정책과장)

(경유)

제목 「고령자고용현황」 통계작성 변경승인 알림

1. 관련근거: 가. 고용노동부 고령사회인력정책과-2813 ('16.10.11.) 나. 통계법 제18조 및 동법시행령 제26조

2. 「고령자고용현황」의 급변 변경사항의 작성방법 및 조사항목에 대해 검토한 결과 적절하다고 판단되어 요청대로 변경 승인함을 알려드립니다.

3. 아울러, 통계작성 후 이행사항을 아래와 같이 알려드리니 통계법을 철저히 준수하여 국가통계통정이 원활히 수행될 수 있도록 협조하여 주시기 바랍니다.

<통계작성 후 이행사항>

(변경·승인 신청) 승인받은 통계를 변경·중지하고자 하는 경우 해당 통계의 작성을 위한 조사·보고 등 자료 수집을 시작하기 20일 전까지 통계청장의 승인을 받아야 함

(통계의 공표) 작성된 통계결과는 공포 예정일시를 별도로 정하여 고지한 경우를 제외하고는 지체없이 공포하여야 하며, 작성한 통계를 공표하지 아니할 경우에도 미리 통계청장의 승인을 받아야 함

(통계결과 제출) 통계작성기관의 장은 공포일로부터 5일 이내 결과자료 제출(간행물 3부 송부 및 통계청관리시스템 http://naraostat.kr/pms/index.do) 및 변경내용 경신(통계데이터관리시스템 http://metadatalnaraostat.kr)하여야 함

(통계의 보급) 공포한 통계를 DB화하고 30일 이내 통계청의 통계데이터베이스시스템인 KOSIS로 연계 조치(국가통계포털[KOSIS] http://kosis.kr) 하여야 함

· 근거: 통계법 제18조, 제27조, 제28조 및 동법 시행령 제25조, 제26조, 동법 시행규칙 제22조

※ 통계법 제18조를 위반하여 승인을 받지 않고 통계를 작성·변경·중지하거나 제27조를 위반하여 작성한 통계를 공표하지 아니한 경우 관계 공무원 또는 통계종사자에게 주의 또는 징계처분을 요구하거나 과태료를 부과할 수 있습니다.

같.

○ 통계청 변경 승인 고시('16.10.24.)

통계작성의 변경승인 고시(고령자고용현황)
(시행 2016. 10. 24.) 통계작성고시 제2016-555호, 2016. 10. 24. 일부개정

1. 통계의 명칭, 고령자고용현황

2. 통계작성기관의 명칭, 고용노동부

3. 통계작성승인번호(작성승인일) 제113051호(2016. 09. 01.)

4. 통계작성의 변경 연월일: 2016. 10. 24.

5. 통계작성의 변경 내용과 사유:

구분	변경 전	변경 후	사유
조사 명목 및 종류	장년제도 운영현황	장년제도 운영현황 (삭제)	장년제도 운영현황 → 15세부터 55세 장년제 실시로 조사 필요성 부족
작성 방법	7월(식 조사) (14일주 → 7일(노동일)주)	- 고용보험제 적용	- 업무경감을 위해 고용보험 제외로 대체

○ 변경 내용 관련 지침 시달

<p style="text-align: center;">2016년도 장년 기준고용률 이행 지도 지침</p> <p style="text-align: center;">2016. 10.</p> <p style="text-align: center;">고령사회인력정책관 고령사회인력정책과</p>	
	<p>1. 개요 및 기준고용률 현황</p> <p>□ '16년도 기준고용률 개요</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ '15년도 300인 이상 기업의 장년 고용현황을 바탕으로 장년 고용 촉진에 위한 '16년도 지도지침을 마련 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>◇ 장년 기준고용률 적용 사업장에 대해 기준고용률 이상의 장년을 고용하도록 지도(고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 제13조)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 제조업 2%, 운수업·부동산 및 임대업 6%, 기타 사업 3% <p>◇ 기준고용률에 미달한 사업주에 대해 고령자 고용촉진에 필요한 조치 권고 및 미이행사유 제출 요구, 고용확대 요청 실시(제13조 제17조)</p> </div> <p>□ '16년도 개편 내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ (장년 고용현황) 기존 자체식 조사를 고용보험 통계자료 수집으로 대체하여 기업 및 관할노동관서 업무경감 기대 <ul style="list-style-type: none"> • (이전) 사업주가 조사표를 작성 → 관할관서에서 입력 및 본부로 제출 • (이후) 본부에서 고용보험DB로 조사 → 관할관서로 전달 - 기업에서 대상사업장 여부, 기준고용률 준수 여부에 대한 의의가 있을 시 권고 미이행사유 중 하나로 제출하고 관할관서에서 타당성 여부 검토 ◇ (장년제도 운영현황) 올해부터 60세 경년제 실시 및 사업제노동력 조사 부가조사, 임금근로시간 조사에서 별도로 장년현황에 대한 조사를 실시함에 따라 별도 조사 미실시 ◇ (과태료) 조사 미실시로 과태료 규정(제24조 제2항 제2호, 제3호) 미준용 <ul style="list-style-type: none"> • 고령자 고용현황, 장년제도 운영현황을 제출하지 아니한 경우 500만원 이하의 과태료 부과

2. 보고대상 및 통계작성대상

□ 보고대상과 통계작성대상

- 고령자고용법 제12조 및 13조, 시행규칙 제10조에 의거 상시 300인 이상 근로자를 사용하는 사업장의 사용주가 보고
- 보고대상과 통계작성대상은 55세 이상 상시 근로자로 동일

□ 작성기간(대상기간, 기준시점 등) 내 통계작성대상의 변동 발생 여부

- 작성기간 내 통계작성대상 변동이 발생하지 않았음
- 향후 통계작성대상에 대한 변동 계획(예: 300인 이상 사업장 → 100인 이상 사업장)이 있으면 관련 내용을 기술할 필요가 있음

3. 통계작성 개편

□ 통계 개편을 위해 문서화한 내용

- 60세 정년제 시행('16년부터 단계적 도입)과 조사 방식 개선 수요('16.3.23. 사업장 인사담당자 간담회) 등을 반영하여 자체식 조사에서 고용보험 DB추출 방식으로 전환 <변경 관련 증빙 문서>
- 고령자고용현황 사무개선 사항 권고 및 추진계획 요청(통계청)에 따른 이행 결과서 제출('16.1.8)

통계품질진단 결과 개선과제 이행 결과서		
통계명	고령자고용현황	2014년 정기진단
작성기관	고용노동부	
담당자(전화번호)		
과제코드:2014-A-2-1	2015년 12월까지 완료하기로 기재하였음	
개선과제	조사표실명보완	
세부개선과제내용	-조사표작성매뉴얼에과문항별설명, 예시, 대표적각오사례수록 -조사표에조사목적추가	
※ 통계품질진단보고서는 통계청 홈페이지(http://kostat.go.kr/quality)의 자료실에서 보실 수 있습니다.		
추진내용	추진내용	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고령자고용현황 조사항목을 변경할 예정 - (고령자기준고용률) 사업장 자체식 조사에서 고용보험DB로 대체 - (정년제도 운영현황) 60세 정년제 시행에 따라 별도 항목 구성중 	
	완료예정시점	2015년 12월
	변경된 최종이행 완료시점	2016년 12월
제외요청사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 60세 정년제 시행으로 기존 통계의 필요성 저하 및 조사항목 변경 필요 - 사회환경변화에 따라 통계항목 변경필요 - 추후 변경된 조사에 따라서 각 항목별 설명, 예시 등 적절히 수록하여 피조사자의 편의성 도모 	

통계품질진단 결과 개선과제 이행 결과서		
통계명	고령자고용현황	2014년 정기진단
작성기관	고용노동부	
담당자(전화번호)		
과제코드:2014-A-2-3	2015년 06월까지 완료하기로 기재하였음	
개선과제	제공방법다양화	
세부개선과제내용	-홈페이지(고용노동부통계)공표 -통계실명자료제공	
※ 통계품질진단보고서는 통계청 홈페이지(http://kostat.go.kr/quality)의 자료실에서 보실 수 있습니다.		
개선이행내역	추진내용	완료일자
	고용노동부 홈페이지 통계 제공	2015년 11월
근거서류	홈페이지.jpg, 2015년 고령자고용현황.xlsx	

- 고령자고용현황 통계작성 변경 승인 신청('16.10.11) 및 통계청 승인 공문('16.10.21.)

고용노동부

고용노동부

수신 통계청장(통계정책과장)

(경유)

제목 통계작성 변경 승인 신청서 제출

1. 관련: 통계법 제18조(통계작성 승인) 및 같은 법 시행령 제26조(통계작성의 변경 승인 승인의 신청 및 처리 등), 같은 법 시행규칙 제17조(통계작성 변경 승인 신청서 및 첨부서류 등)

2. 우리부 소관 통계 중 "고령자 고용현황" 통계에 대하여 변경사항이 발생하여 통결과 같이 통계작성 변경 승인신청서를 제출하오니 승인하여 주시기 바랍니다.

붙임: 통계작성 변경 승인신청서 1부, 같.

고용노동부장관

통계청

통 계 청

수신 고용노동부장관(고령사회인력정책과장)

(경유)

제목 「고령자고용현황」 통계작성 변경승인 알림

1. 관련근거: 가. 고용노동부 고령사회인력정책과-2813 ('16.10.11.)

나. 통계법 제18조 및 동법시행령 제26조

2. 「고령자고용현황」의 급변 변경사항인 작성방법 및 조사항목에 대해 검토한 결과 적절하다고 판단되어 요청대로 변경 승인함을 알려드립니다.

3. 아울러, 통계작성 후 이행사항을 아래와 같이 알려드리니 통계법을 철저히 준수하여 국가통계청장이 원활히 수행할 수 있도록 협조하여 주시기 바랍니다.

<통계작성 후 이행사항>

(변경·중지 신청) 승인받은 통계를 변경·중지하고자 하는 경우 해당 통계의 작성을 위한 조사

· 보고 등 자료 수집을 시작하기 20일 전까지 통계청장의 승인을 받아야 함

(통계의 공표) 작성된 통계결과를 공표 예정일시를 별도로 정하여 고지한 경우를 제외하고는

지체없이 공표하여야 하며, 작성한 통계를 공표하지 아니할 경우에도 이의 통계청장의 승인을

받아야 함

(통계결과 제출) 통계작성기관의 장은 공표일로부터 5일 이내 결과자료 제출(간행물 3부 송부

및 통계청관리시스템 <http://inarstat.kr/pms/index.do>) 및 변경내용 경시(통계데이터관리시스템

<http://imetadata.inarstat.kr/>)하여야 함

(통계의 보급) 공표한 통계를 DB화하고 30일 이내 통계청의 통계데이터베이스시스템인

KOSIS로 연계 조치(국가통계포털[KOSIS] <http://kosis.kr>) 하여야 함

· 근거: 통계법 제18조, 제27조, 제28조 및 동법 시행령 제25조, 제26조, 동법 시행규칙 제22조

※ 통계법 제18조를 위반하여 승인을 받지 않고 통계를 작성·변경·중지하거나 제27조를 위반하여 작성한 통계를 공표하지 아니한 경우 관계 공무원 또는 통계종사자에게 주의 또는 징계처분을 요구하거나 과태료를 부과할 수 있습니다.

붙.

○ 통계청 변경 승인 고시('16.10.24.)

통계작성의 변경승인 고시(고령자고용현황)			
[시행 2016. 10. 24.] [통계청고시 제2016-359호, 2016. 10. 24., 일부개정]			
1. 통계의 명칭: 고령자고용현황			
2. 통계작성기관의 명칭: 고용노동부			
3. 통계작성승인번호(작성승인일): 제118031호(2006. 08. 01.)			
4. 통계작성의 변경 연월일: 2016. 10. 21.			
5. 통계작성의 변경 내용과 사유:			
구분	변경 전	변경 후	사유
조사 항목 및 결과표	정년제도 운영현황	정년제도 운영현황 (삭제)	정년제도 운영현황 - '16년부터 60세 정년제 실시로 조사 실효성 부족
작성 방법	자계식 조사 (사업주 → 지령고용노동청)	- 고용보험DB 활용	- 업무경감을 위해 고용보험 DB자료로 대체

○ 변경 내용 관련 지침 시달

<p>2016년도 장년 기준고용률 이행 지도 지침</p>	<p>1. 개요 및 기준고용률 현황</p> <p>□ '16년도 기준고용률 개요</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ '15년도 300인 이상 기업의 장년 고용현황을 바탕으로 장년 고용 촉진에 위한 '16년도 지도지침을 마련 ◇ 장년 기준고용률 적용 사업장에 대해 기준고용률 이상의 장년을 고용하도록 지도(고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 제13조) <ul style="list-style-type: none"> ▪ 제조업 2%, 운수업·부동산 및 임대업 6%, 기타 사업 3% ◇ 기준고용률에 미달한 사업주에 대해 고령자 고용촉진에 필요한 조치 권고 및 미이행사유 제출 요구, 고용확대 요청 실시(제13조, 제17조) <p>□ '16년도 개편 내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ (장년 고용현황) 기존 자계식 조사를 고용보험 통계자료로 수집으로 대체*하여 기업 및 관할노동관서 업무경감 기대 <ul style="list-style-type: none"> ▪ (이전) 사업주가 조사표를 작성 → 관할관서에서 입력 및 본부로 제출 ▪ (이후) 본부에서 고용보험DB로 조사 → 관할관서로 전달 - 기업에서 대상사업장 여부, 기준고용률 준수 여부에 대한 이의가 있을 시 권고 미이행사유 중 하나로 제출하고 관할관서에서 타당성 여부 검토 ◇ (정년제도 운영현황) 올해부터 60세 정년제 실시 및 사업제노동력 조사 부가조사, 임금근로시간 조사에서 별도로 정년현황에 대한 조사를 실시함에 따라 별도 조사 미실시 ◇ (과태료) 조사 미실시로 과태료 규정(제24조 제2항 제2호, 제3호) 미준용 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 고령자 고용현황, 정년제도 운영현황을 제출하지 아니한 경우 500만원 이하의 과태료 부과
--	--

**고령사회인력정책관
고령사회인력정책과**

Ⅳ. 자료수집

1. 자료수집 체계 및 절차

□ 통계작성을 위한 자료수집 체계 및 절차 흐름도

○ 자료수집 체계 및 절차 흐름도

수행 업무명	주요 업무	기 간
고령자고용현황(기준고용률) 추출 및 명단 작성	고용보험 DB 추출(본부↔한국고용정보원)	당해연도 1월
고령자고용현황 통보	고용현황 및 미달사업장 통보(본부→지방)	~2월
고령자고용현황 사업장 통보	사업장별 고용현황 및 기준고용률 미달 사업장에 사실확인 및 이의신청 등 안내(지방관서→사업장)	~3월
사실관계 확인 및 이의신청	통보 받은 현황에 대한 사실확인 및 이의신청(사업장→지방관서)	~4월
이의신청 검토 및 사실확인	사업장별 확인 및 검토(지방관서)	~4월
고령자고용현황 제출	검증한 사업장별 고령자고용현황 본부 제출(지방→본부)	~4월
고령자고용현황 재검증 및 확정	지방관서 제출 자료 재검증(본부)	~5월
미달사업장 등 확정 통보	기준고용률 미달사업장 확정 통보(본부→지방관서)	~5월
고령자고용촉진 권고 및 이행 지원활동	미달 사업장 대상 고용촉진 권고 및 이행 지원활동(지방관서→사업장)	~7월(1차)
고령자고용촉진 권고 및 이행 지원활동	미달 사업장 대상 고용촉진 권고 및 이행 지원활동(지방관서→사업장)	~9월(2차)
이행활동 결과 보고	사업장별 이행실적 등 보고(지방→본부)	~10월
기준고용률 이행지도 결과 보고 생성	고령자고용현황 및 기준고용률 미이행 사업장 이행지도 결과 보고(본부)	~10월

○ 자료수집 절차

시기	내용	주체
1월	○ 고용보험 DB추출 - 상시 근로자 300인 이상 사업장 전체 근로자 및 55세 이상 근로자 수	○ 본부(한국고용정보원)
2월	○ 고령자고용현황(기준고용률) 조사 대상 사업장 확정 및 지방관서 통보 - 사실 조사 방법 및 처리절차	○ 본부 → 지방관서
3~4월	○ 사업주 대상 고용보험 DB추출 결과 사실 확인 - 기준고용률 미달 사업장 대상 전체근로자 및 고령자 수 관련 사실확인·이의신청·검증 ○ 지방관서별 고령자고용현황 확정 보고 - 사업주 이의신청 결과 등을 반영한 고용현황 확정 보고	○ 지방관서 ↔ 사업주 ○ 지방관서 → 본부
5월	○ 보고된 고령자고용현황 검증 및 고용현황 국가통계포털 게시	○ 본부

☐ 최초 보고자(등록자) 단계에서 전산입력, 오류점검, 집계 자료 등의 과정

- 사업주가 신고한 고용보험 피보험자 통계를 추출한 자료를 활용하여 사실확인 조사를 하므로 별도 전산입력 등의 단계는 없음
 - 사업주의 이의신청 등을 통하여 추출 제공된 통계의 오류를 검증 보완함
 - 고령자인 단기계약직, 비정규직 근로자의 고용보험 신고 누락이 있는 경우 근로계약서, 임금대장 등 관계서류를 확인 후 사후 취득신고 지도 등을 통해 누락 및 오류를 보완
- 상시근로자 300인 이상 사업장을 조사하기 위하여 고용보험DB에서 피보험자 300인 이상을 기준으로 조사 대상을 추출하고 있음

<고용보험 DB 추출 모습>

기준 고용률 준수 여부

(판단대상: 24년도 평균 피보험자수 300인 이상 사업장, '24.12월말 기준)

* 2024년 12월 고용보험 마감자료 기준 평균 피보험자수 300인 이상 성립사업장 추출

평균 피보험자수(P-R값) 산출식 = 1~12월 피보험자수 합계 / 1~12월 성립개월수 (ex. 23년도 5~9월만 성립한 사업장은 5개월 피보험자수 합계 / 5) (소수첫째자리 반올림 처리)

* 기준고용률: 제조업 2%, 운수업, 부동산임대업 6%, 기타 3%

연번	지청명	업장관리번호	업종특성코드	인종특성코드	사업장명	대표자명	업종코드 (대분류)	업종명 (대분류)	우편번호	도로명주소 기본주소 상세주소	전화번호	팩스번호	2023년(평균 순수피보험자 수)						기준 고용률(%)	장년 고용률	기준고용률 이행여부
													만55~59세			만60세 이상					
													제 피보험자	전체	남성	여성	전체	남성	여성		
1	강릉지청	*****	*****	*****			C	제조업	25452	시 과학단지 (대천동)											이행
2	강릉지청	*****	*****	*****			Q	및 사회복지	25738	동해시 하평 (평동동)											이행
3	강릉지청	*****	*****	*****			O	국방 및 사회	25754	동해시 전곡 (전곡동)											이행
4	강릉지청	*****	*****	*****			C	제조업	25744	동해시 호저 (삼화동)											이행
5	강릉지청	*****	*****	*****			C	제조업	25623	시 구정면 현천길 25											이행
6	강릉지청	*****	*****	*****			Q	및 사회복지	25440	시 사천면 (415)											이행
7	강릉지청	*****	*****	*****			S	수리 및 기타	25537	강릉시 강강로 (홍재동)											이행
8	강릉지청	*****	*****	*****			O	국방 및 사회	25592	강릉시 노암동 (노암동)											이행
9	강릉지청	*****	*****	*****			Q	및 사회복지	24855	초시 동해대중 속초시노											이행
10	강릉지청	*****	*****	*****			O	국방 및 사회	24845	초시 미시현 (교동)											이행
11	강릉지청	*****	*****	*****			O	국방 및 사회	25755	동해시 전국국동, 동해시											이행
12	강릉지청	*****	*****	*****			C	제조업	25645	시 육계면 산계길 225											이행
13	강릉지청	*****	*****	*****			Q	및 사회복지	25478	시 강릉대로1 (포남동)											이행
14	강릉지청	*****	*****	*****			O	국방 및 사회	25522	강릉시 강릉대 강릉시청											이행
15	강릉지청	*****	*****	*****			N	사업 지원 및	25457	강릉시 죽향동, 강릉원주											이행
16	강릉지청	*****	*****	*****			C	제조업	25600	강릉시 관음 (회산동)											이행
17	강릉지청	*****	*****	*****			I	박 및 음식업	24767	로성면 신두이현동과											이행
18	강릉지청	*****	*****	*****			O	국방 및 사회	24826	속초시 중앙 (중앙동)											이행
19	강릉지청	*****	*****	*****			O	국방 및 사회	25023	강릉 안양동 군정지 차											이행
20	강릉지청	*****	*****	*****			O	국방 및 사회	24735	간성동 고령정과 (고성											이행
21	강릉지청	*****	*****	*****			C	제조업	25812	동해시 대동 (송정동)											이행
22	강릉지청	*****	*****	*****			J	정보통신업	24465	시 남산면 버들길 130											미이행

2. 자료수집을 위한 교육

□ 보고담당자를 대상으로 정기적인 교육 실시 여부

○ 정기 교육은 별도 없음

- 필요시 담당자 간담회, 업무 메일, 커뮤니티를 통하여 교육 실시
- 행정망 내 담당자 커뮤니티를 통하여 묻고 답하며 상시 교육 실시

<관련 커뮤니티>

커뮤니티 - 고용안정 "짱" (^.^)V

모아보기

제목	사업장	등록자
Q&A	법인 분리	합계
Q&A	고용촉진장려금 한 곳에서 사업장이 2개인 경우	합계
Q&A	(고용유지 휴업) 사업개시한지 6개월된 사업장의 휴업지원금 지원 가능한가요?	합계
Q&A	고용촉진장려금 사업장 이전 문의드립니다.	합계
질의회시(고용촉진)	본사, 지사를 두고 있는 사업장의 60세이상고령자고용지원금 근로자산출방법 회시	합계
질의회시(고용촉진)	사업장 청년인근에 취업한 지원금대상자에 대한 지원금 해당여부 문의회시	합계
질의회시(고용촉진)	부당이득 미납 사업장에 대하여 소송사태가 있는 센터 있나요?	합계
Q&A	청년이 지키지고 있지 않은 사업장의 '청년퇴직자재고용지원금' 지급신청에 대한 지급가능 여부	합계
Q&A	휴업사업장의 휴업규모를 관련	합계
Q&A	고용유지대상사업장 휴업규모를 산정 기준	합계

370 건

전체 Q 고령자 Q 상세검색

총 308건 목록 표시 개수 10개

번호	게시판명	질문명	질문자	질문일	질문상태	첨부	답변수
308	Q&A	고령자 계속고용장려금 관련(청년: ...)	신연진	2024-08-23	미해결(진행)		0
307	Q&A	부정수급지급 제한과 고령자고용지...	이한나	2024-08-09	미해결(진행)		0
306	Q&A	공장이전으로 임금이 0원일때 고령...	이한나	2024-05-15	미해결(진행)		0
305	Q&A	장애인 복지일자리사업과 고령자고...	이한나	2024-05-13	미해결(진행)		0
304	질의회시(고용안정)	기준 고령자 수 산출시 사업주의 ...	오형석	2023-12-13	답변완료		1
303	질의회시(고용안정)	위라벨지원금&고령자 고용지원...	송은주	2023-11-09	답변완료		1
302	Q&A	고령자 고용지원금 고용보험 재...	조영은	2023-10-23	답변완료		2
301	Q&A	고령자고용지원금 과 중소기업구...	이한나	2023-10-10	답변완료		1
300	Q&A	고령자고용지원금&신중년경력형...	송은주	2023-06-14	미해결(진행)		0
299	Q&A	60세이상 고령자고용지원금 20...	김정미	2023-03-20	답변완료		1

< 이전 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 ... 31 다음 > 1 /31 >

○ (보고담당자) 보고서 제출요청 안내문 발송시 교육자료(사업주 신고안내서) 배포

○ (지방 노동관서 담당자) 담당자 집합교육(간담회) 실시

- 고령자고용현황(기준고용률) 커뮤니티를 통한 사이버 교육자료(매뉴얼 및 지침) 운영,
- 고령자고용현황 담당자 간담회(11월~12월중 개최)와 연계한 교육 실시 및 추진

<간담회 관련 공문>

위대한 여성, 새로운 도약

고용노동부

수신 수신자 참조 (경유)

제목 기준고용률 지원방안 보완을 위한 업무담당자 간담회 개최

1. 관련: '17년 청년 기준고용률 미달기업 지원방안 홍보 (고령사회인력정책과 -690, 2017.2.20.)

2. 300인 이상 사업장의 기준고용률 이행을 효과적으로 지원하기 위해 업무담당자 간담회를 '17.3.23(목) 14시 고령사회인력정책과 회의실에서 개최하고자 하니, 해당 지역협력과 과장께서는 업무 담당자가 간담회에 참석할 수 있도록 협조하여 주시기 바랍니다.

□ 보고 단계에 대한 의문(오류) 사항 발생 시 조치하는 방안

- 유선, 업무메일을 통하여 지방관서 담당자의 질의에 답하고, 매년 지침에 공통적으로 제기된 질의나 의문에 대한 해설을 제공
- 각 지방고용노동관서에서 사업장의 이의 신청 공문 제출에 대한 안내문 발송시 연락처를 기재하여 의문사항 문의에 조치토록 하고 있으며, 콜센터(1350, 고용노동부 고객상담센터)도 동시 운영중

□ 보고양식이 변경된 경우, 교육 실시 여부

- 보고양식이 변경된 이력이 없어 변경관련 별도 교육은 실시한 적 없음

□ 보고단계에 대한 의문사항 발생시 조치 방안

- 업무용 메일, 업무용 커뮤니티 등을 통하여 질문과 답변 운영

<질문>	경제자유구역의 지정 및 운영에 관한 법률을 적용 받는 기업은 고령자고용현황 제출 의무가 면제 되는지
<답변>	경제자유구역법 제17조제1항에 의거 고령자고용법 제12조(기준고용률 제출)를 적용받지 아니하므로 제출 의무가 없음

<관련 커뮤니티에서 고령자고용현황 질문과 답변(Q&A) 운영>

커뮤니티 - 고용안정 "쟁" (^.^)V

모아보기



환영합니다. 클립 "쟁"입니다. 고용 중흥의 역사적 사명을 띠고 이 땅에 태어나 열심히 일하시는 당신!! 떠나세요. "쟁"으로... 아직도 업무로 스트레스를 받고 계신가요? 업무조보라 두려우시다고요? "쟁"방문 한달이면 확 달라질 수 있습니다... 쟁은 회원들의 힘으로 운영되는 학습커뮤니티입니다.. 의견교환 및 자료검색 등... 이 클립이 실무에 있어서 유용하게 자리잡을 수 있기를 진심으로 바라며 회원님들의 적극적인 활동 부탁드립니다. 자~ 준비됐나요? "쟁"기사~~~~ 달려봐~~~~~ 어서~~~~~

검색

모아보기

- 공지사항
- Q&A
- 특별토론편
- 재결례(심판/소송/심사)
- 질의회시(고용유지)

제목	사업장	등록자
정부	분류	제목
Q&A		법인 분리에 따른 사업장 축소와 청년추가고용 장려금 및 일자리 함께하기 지원금
Q&A		고용촉진장려금 한 곳에서 사업장이 2개인 경우
Q&A		(고용유지 휴업) 사업개시한지 6개월된 사업장의 휴업지원금 지원 가능한가요?
Q&A		고용촉진장려금 사업장 이전 문의드립니다.
질의회시(고용촉진)		본사, 지사를 두고 있는 사업장의 60세이상고령자고용지원금 근로자산출방법 회사
질의회시(고용촉진)		사업장 청년인근에 취업한 지원금대상자에 대한 지원금 해당여부 질의회시
질의회시(고용촉진)		부당이득 미납 사업장에 대하여 소송사례가 있는 센터 있나요?
Q&A		청년이 지키지고 있지 않은 사업장의 '청년퇴직자재고용지원금' 지급신청에 대한 지급가능 여부
Q&A		휴업사업장의 휴업규모를 관련
Q&A		고용유지대상사업장 휴업규모를 산정 기준

370 건

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 >

3. 현장관리

□ 보고 완료시점 미준수에 따른 조치절차 및 방안

- 공문, 업무협조 메일을 통하여 보고시점 준수 독려
 - 연말 유공포상 등을 통하여 우수관서 표창 등 인센티브 제공

□ 보고 양식의 주요 항목별 기입 요령 및 기입시 유의사항 등

항목명	설명	수집목적
회사명	조사 대상 명칭	조사 대상 기본정보
전화번호	조사 대상 연락처	조사 대상 기본정보
팩스번호	조사 대상 연락처	조사 대상 기본정보
소재지	주소	조사 대상 기본정보
대표자	대표자 성명	조사 대상 기본정보
업종*	제11차 한국표준산업분류 대분류 활용 ('24년도)	조사 대상 기본정보 업종별 기준고용률 이행 확인
전체근로자수	직접 고용 근로자(파견·용역 등 간접고용 제외)	300인 이상 사업장 유무 확인
55~59세 근로자수	만 55~59세 근로자 수	고령자고용 현황 수 확인
60세 이상 근로자수	만 60세 이상 근로자수	고령자고용 현황 수 확인
고령자고용률	만55세이상 근로자 수 / 전체근로자수	기준고용률 이행 여부 확인

- * 업종코드는 한국표준산업분류 대분류를 적용
- * '20~'23년도는 제 10차 한국표준산업분류 대분류 적용
- * '24년도는 제 11차 한국표준산업분류 대분류 적용
- * 제 10차, 11차의 경우, 대분류 기준은 변동 없음 (A~U, 총 21개로 코드값 일치)

□ 주요 질의 응답·오류 사례 추적 및 관리 방법 등

○ 업무메일 등을 통해 질의 응답을 수행

– 매년 시행되는 지침에 전파가 필요한 질의 응답의 경우 작성 유의 사례 등을 제공

* 300인 이상 기업(사업 및 사업장) 판단기준

- 조사대상은 상시 300인 이상 근로자를 사용하는 사업장의 사업주이고(고용법 시행령 제10조), 상시근로자 판단기준은 12.1부터 12.31까지 사용한 근로자 연인원을 12월 가동일수로 나누어 산출함(근기법 시행령 제7조의2)
- 상시근로자수는 사업 및 사업장의 단위로 산정하며, 사업 또는 사업장의 판단시 원칙적으로 하나의 법인은 하나의 사업(장)으로 법인이 다를 경우에는 별개의 사업(장)으로 보는 것이나, ①하나의 법인에 소속된 여러 개의 사업장이 장소적으로 서로 분산되어 있고, ②인사·노무·재정 및 회계가 서로 분리되어 독자적으로 사업 경영이 이루어지며, ③별도의 단체협약이나 취업규칙을 적용받는 등의 경우에는 별도의 사업(장)으로 보아 조사대상으로 함

□ 보고 양식의 미기재, 부실기재 등이 있는 경우 처리지침

○ 필수 기재사항 누락 등이 있는 경우 지방관서에 유선, 업무협조 메일을 통하여 보완

○ 오류 검토 시 필수 입력 항목의 미기재 항목 검토

– 고령자고용현황 자료 오류 검토시 필수 입력 항목이 미기재된 경우는 오류로 분류하고 해당 고용센터를 통해 재확인

□ 응답·오류사례 추적 및 관리 방법

○ 주요 오류 사례

- 잘못된 값이 입력된 경우
- 값이 입력되지 않은 경우
- 단위 입력이 잘못된 경우
- 논리적으로 맞지 않는 값이 입력된 경우

○ 관리 방법

- 매월 오류로 판단되는 건에 대한 파일 생성하여 관리
- 지방관서 담당자에게 유선상으로 확인하고, 오류로 판명된 경우 수정·제출받음
- 오류가 아닌 것으로 판명되거나 이상치에 해당되는 경우 Imputation 기법을 이용하여 자료값 대체

□ 보고양식의 미기재, 부실기재 등이 있는 경우 처리 지침

- 시스템을 통한 소계 체크, 전년도 고용실적 등과 비교하여 오류 발견시 해당 사업장에 유선상으로 자료 재요청
 - 오류에 관한 상세내역을 기록으로 남겨 관리함(오류파일, 수정후 파일을 각각 관리하고 오류파일에 오류사항을 기록하여 상세내역을 관리)
 - 연도, 사업장, 오류가 발생 내용, 확인결과, 조치결과, 담당자를 기록으로 남겨 관리함

V. 행정자료 활용

1. 행정자료 활용 목적 및 내용

☐ 타 행정자료 활용 여부 및 활용 목적

- 고용보험 전산망 피보험자 통계
 - 조사 절차 간소화를 위하여 매년 사업주가 직접 제출하던 고령자고용현황을 고용보험 전산망 DB를 추출하여 사실여부 확인 및 검증 작업 수행

☐ 타 행정자료의 특성 및 입수체계

- 고용보험 피보험자 통계
 - (수집 목적 및 내용) 고용보험 가입, 상실 등 관리
 - (과정) 고용보험 가입, 상실시 사업주 신고 → 근로복지공단 전산 처리
 - (관리기관) 피보험자 관리는 근로복지공단, 전산망 관리는 한국고용정보원에서 수행

☐ 행정자료의 입수 방법, 경로, 법적근거

- (고용보험 피보험자 통계) 고용정보분석시스템(EIS)에 자료 제공 요청을 통하여 획득

3. 행정자료의 매칭방법

☐ 매칭 사용 변수, 방법, 허용 한계, 비율 등

- 사업장 관리번호, 법인등록번호, 상시근로자 수, 고령자고용 수, 사업장 소재지를 매칭하여 조사 대상인 상시 근로자 300인 이상 사업장을 추출

4. 행정자료의 보완

☐ 행정자료를 점검 또는 보완하는 경우 내용, 방법, 결과

- 추출된 고용보험 DB를 사업주 사실 확인 및 이의신청 절차를 거쳐 보완함

Ⅵ. 자료처리

1. 자료입력 표준화

□ 보고결과 자료의 코딩(부호화)방법, 내용, 코드 체계

- 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제13조 및 시행규칙 제10조에 따라 300인 이상 사업주가 제출하는 “고령자고용현황 보고서”에 기재된 내용을 필수로 하고, 고용보험 DB추출에 따른 부가적 정보에 코드를 부여 관리
 - ①산업분류 ⇒ 대분류 기준에 따라 A, B, C 등 20개 분류코드 부여
 - ②기준고용률 ⇒ 산업종별 코드와 매칭하여 기준고용률을 C(제조업)=2%, H(운수업)=6%, L(부동산업)=6%, 이외 코드는 3%로 매칭 관리
 - ③이행여부 ⇒ 부여된 기준고용률 값에 매칭하여 이행은 S, 미이행은 F코드 부여
- *기타: 중복값 오류 방지를 위하여 매크로 함수를 통하여 중복값 제거 등 오류 검증

□ 보고 자료의 전산입력 방법, 내용 및 입력오류 검출을 위해 적용한 방법

- 고용정보분석시스템(EIS)을 이용하여 자료 입력
 - 입력오류 검토 프로그램이 내장되어 있어 입력시 입력오류를 검출할 수 있음
- 오류 검토 매크로가 포함된 엑셀 프로그램 이용
 - 오류 검토 매크로를 포함하여 엑셀에 자료 입력시 입력오류를 검출할 수 있음
- 자료입력 교육 실시여부와 교육 일정 및 방법

2. 자료내검

□ 중복, 누락 등에 대한 확인 및 보완 방안

- 사업장관리번호, 법인등록번호 등 중복값을 확인하여 관리
 - 추출된 DB(엑셀자료)에서 사업장관리번호, 법인등록번호, 사업장 소재지, 대표자 명 등 기본정보의 중복값을 검증하여 관리

□ 자료내검(현장, 입력 등)의 제반 단계, 방법, 오류자료 처리방법 등

- 지방관서에서 사업주 확인 등의 과정을 거쳐 중복값, 오류 등을 확인 수정하여 본부 보고
 - 본부는 지방관서 취합 보고 결과를 중복값 확인 등 엑셀 함수, 매크로를 활용하여 재검증
- 자료 내검 주요 확인 사항
 - 중복사업장 확인, 55세 이상 고용자수 정보 확인
 - 중복여부: 타 사업장과 중복된 사업체 번호가 등록 되었는지 확인 및 상시 여부 중복 확인
 - ⇒ 자료 중복일 경우 사업체 확인 후 수정(삭제 또는 보고 대상 사업체에서 제외)
 - 55세 이상 고용자 정보: 고용정보원 DB와 연계하여 사업체 고령자 고용 정보(근로자 수, 연령 계층 등)오류 여부를 확인 및 수정
- 확정자료 통계 입력
 - 확정된 자료를 통계 테이블에 쿼리를 통해 입력

- 엑셀 추출
 - 기준년도를 선택하여 해당 결과표 엑셀 다운로드

3. 무응답

☐ 무응답률 산출산식 등

- 고용보험 DB 활용 상시근로자 300인 이상 사업장 대상 조사하므로 무응답은 없음

4 이상치 식별 및 처리

☐ 이상치의 기준, 식별, 처리방법, 처리결과 등

- 고용보험 DB 활용, 사업주 대상 사실 확인 절차를 거치므로 이상치 발견 시 수정정보완

※ 조사 업무 매뉴얼 별첨

고령자 고용현황 조사 업무 매뉴얼(예시)

□ 조사개요

- 조사목적: 300인 이상 기업의 55세 이상 고용 및 정년현황 조사를 통해
 - 장년 고용촉진 정책 및 55세 이상 기준고용률이행과 정년연장지도의 기초자료로 활용
- 조사대상: 상시 300인 이상의 근로자를 사용하는 기업(사업주)
 - ※ 고용보험전산망 '24. 12. 31. 기준 피보험자수 300인 이상 사업장명단 지방관서 제공
- 조사기간: '25. 5. 31.까지
- 조사항목: 2024년도 55세 이상 고용현황
- 조사방법: 고용보험 DB추출 및 사실확인
- 조사기관: 지방고용관서(고용센터 지역협력업무 담당부서)

□ 조사방법 및 절차

- 조사시행 공문 지방노동관서 시달
 - 조사대상 기업명단 및 발송용 조사표를 본부에서 제공(조사표는 본부에서 사업장에 직접 발송)
- 조사표 도달 확인 및 조사표 작성 독려
 - 본부에서 발송한 조사표가 관할 사업장에 도달하였는지 유선으로 확인
(발송된 조사표의 내용은 붙임문서를 참조)
- 조사시행
 - 사업주가 직접 조사표를 작성하여 조사기관(고용센터 지역협력 담당부서)에 제출
 - 조사기간 중 기업에 조사표 제출 독려
- 조사결과 보고
 - 기업으로부터 조사표를 제출받으면 정당한 조사대상인지, 상시근로자 300인 이상* 기업인지 여부를 확인하여 조사대상 해당 여부 확정

- 인사·노무·재정 및 회계상 독자성이 없는 지사 또는 공장 등은 개별 조사대상이 아니며, 이 경우 본사에서 지사 등을 포함하여 같이 조사함
 - 대학교, 병원, 아파트관리소(용역) 등과 같이 주된 사업장으로 신고가 되었더라도 사업(사업장)의 독립성을 필히 확인하고 독립성이 인정안되는 경우는 법인(의료법인, 재단법인, 학교법인 등) 또는 본사가 조사표를 제출토록 안내
- 본사 또는 법인 내에 인사·노무·재정 및 회계상 독자성이 있는 300인 이상의 사업(사업장)이 있는 경우, 동 사업(사업장)은 조사대상에서 누락되었더라도 별개의 조사대상이므로 반드시 별도로 조사표를 제출받아 조사대상으로 추가
 - 이 경우, 본사 등은 독립된 사업(사업장) 단위의 근로자수 또는 55세 이상 근로자수를 제외하고 장년 고용현황을 작성

* 300인 이상 기업(사업 및 사업장) 판단기준

- 조사대상은 상시 300인 이상 근로자를 사용하는 사업장의 사업주이고(고촉법 시행령 제10조), 상시근로자 판단기준은 12.1부터 12.31까지 사용한 근로자 연인원을 12월 가동일수로 나누어 산출함(근기법 시행령 제7조의2)
- 상시근로자수는 사업 및 사업장의 단위로 산정하며, 사업 또는 사업장의 판단시 원칙적으로 하나의 법인은 하나의 사업(장)으로 법인이 다를 경우에는 별개의 사업(장)으로 보는 것이나, ①하나의 법인에 소속된 여러 개의 사업장이 장소적으로 서로 분산되어 있고, ②인사·노무·재정 및 회계가 서로 분리되어 독자적으로 사업경영이 이루어지며, ③별도의 단체협약이나 취업규칙을 적용받는 등의 경우에는 별도의 사업(장)으로 보아 조사대상으로 함

- 정당한 조사대상에 해당하는 경우, 사전에 제공한 ‘사업장의 피보험자수, 55세 이상 근로자수 현황과 전년도 정년제도 운영현황’과 대조하여 제출된 조사표 내용의 신뢰성*을 검증

* 전체근로자수, 55세 이상 근로자수 등이 사전 제공한 고용현황과 10% 이상 차이가 나거나, 정년이 전년도 보다 단축된 경우 등은 기업에 조사결과를 확인할 것

※ 공공기관은 공공기관의 운영에 관한 법률 제4조제1항 각호의 요건에 해당하여 기재부장관이 지정한 공공기관으로, “알리오 시스템(<http://www.alio.go.kr>)에서 확인

- 조사표의 신뢰성 검증이 완료되면, 조사결과를 ‘워크넷 - 고용안정 - 고령자고용률’에 입력·보고하고, 최종 조사결과는 지방고용노동청(또는 대표지청)이 취합보고

- 조사대상 기업은 한국고용정보원에서 일괄하여 입력하고 지방관서는 조사대상기업을 조회하여 입력사항 수정
- 소속관서와 사업장명은 본부에서 일괄입력된 최초자료를 수정 시, 변경내역이 관리되므로 실제 사명이 변경되는 경우 외에는 바꾸지 말 것(‘뛰어쓰기’ 수정도 변경 관리됨)
- 추가 조사대상 기업은 각 지방고용관서에서 개별적으로 추가 입력함
 - * 조사기업 추가입력은 한고원(043-870-8455 고령자고용률 담당)에 요청
- 당초 조사대상으로 등재되었으나 조사제외된 기업은 워크넷에 “제외” 버튼을 사용하여 조사대상에서 필히 삭제토록 함
- 전산보고하는 ‘최종조사대상기업수’는 조사완료보고의 ‘최종조사대상기업수’와 같아야 함 (※추가조사 및 조사제외기업은 전산에서 추가 및 삭제되어야 함)

<조사완료 보고서식1>

지방노동관서명	①당초 조사대상 기업수	②추가 조사대상 기업수	조사제외 기업수				④최종조사 대상기업수 (①+②-③)
			③소계	300인 미만	지사로 확인	기타	

□ 행정사항

- 조사대상 사업장정보는 유출되지 않도록 유의할 것
- 조사결과는 향후 고령자고용촉법에 따른 기준고용률 이행지도와 정년연장지도 대상 기업의 선정 자료가 되므로 정확히 조사될 수 있도록 할 것
- 특히, 사업주로 볼 수 없는 지사나 지방공장 등이 독립된 사업으로 인정되어 본사와 함께 이중지도를 받거나, 조사대상에서 누락되는 사례가 없도록 할 것
- ※ 조사대상은 인사·노무·재정 및 회계가 서로 분리되어 독자적으로 사업경영이 이루어지는 사업(또는 사업장) 단위이나 용어 혼돈을 피하기 위해 “기업” 사용

Ⅶ. 통계공표 및 품질평가

1. 공표통계 및 해석방법

□ 주요 통계표, 그래프 등

- 국가통계포털(kosis) 고령자고용현황 통계표 참조 (붙임1)
- 고용노동백서 수록

나. 장년 고용현황 조사

2018년 상시 근로자 300인 이상 사업장('17년 말 기준) 3,273개소를 대상으로 장년 근로자 고용현황 및 기준고용률 이행 현황을 조사하였다.

조사대상 사업장의 근로자(3,557천명) 중 13.1%인 466천명이 장년근로자로서, 전년 대비 0.4%p 상승한 것으로 나타났으며, 업종별로는 부동산 및 임대업 49.9%, 광업 40.1%, 국제 및 외국기관 36.9%, 사업시설 관리 및 사업지원 서비스업 34.5%, 하수·폐기물처리·원료재생 및 환경복원업 18.3%, 순으로 장년근로자의 비율이 높은 것으로 나타났다.

또한 장년 기준고용률 이행의무가 있는 사업장(외투기업, 특별고용조치 해당업종 등 제외한 3,242개소) 중 73.1% 2,370개소가 기준고용률*을 준수하고 있는 것으로


* (기준고용률) 「고용상 연령차별 금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률」 제12조에 의거, 상시 300인 이상 근로자를 고용하는 사업주는 기준고용률(제조업 2%, 운수업·부동산 및 임대업 6%, 기타 3%) 이상의 고령자를 고용하도록 노력할 의무가 있음

나타났으며, 업종별로는 출판·영상·방송통신 및 정보서비스업 68.3%, 도매 및 소매업 67.4%, 금융 및 보험업 57.2%, 숙박 및 음식점업 42.0% 순으로 기준고용률 미달사업장의 비율이 높았다.

이에 2017년부터는 기준고용률에 미달한 사업장을 대상으로 한 이행지도에 더욱 노력을 강화한 바 있으며, 기준고용률에 미달한 사업장에 대해서는 특히 장년채용을 지원하기 위해 ① 2018년 워크넷 구인등록 또는 공개채용행사에 구인기업으로 참여, ② 임금피크제 또는 장년 근로시간 단축제 도입(추진 중), ③ 일터혁신 컨설팅 참여 중 또는 완료, ④ 장년고용환경개선자금융자 활용, ⑤ 기업단위 생애경력설계서비스 참여·활용을 촉진하였다.

□ 성인지 관련 공표 통계 항목

- 고령자고용현황 통계이므로 별도 성별 현황에 대하여 관리하지 않았으나,
 - '23.5월 통계변경승인을 통해 고령자의 남/여 성별 통계를 분리하여 관리하도록 함
- <통계변경승인 공문>

다시 도약하는 대한민국, 함께 잘사는 국민의 나라	
 고용노동부	
고용노동부	
수신 통계청장(사회통계심사조정과)	
(경유)	
제목 고령자고용현황 통계변경승인 신청	
1. 관련: 통계법 제18조(통계작성 승인) 및 같은 법 시행령 제26조(통계작성의 변경·중지 승인의 신청 및 처리 등), 같은 법 시행규칙 제17조(통계작성 변경·중지 승인신청서 및 첨부서류 등)	
2. 우리부 소관 통계 중 “고령자 고용현황” 통계에 대하여 변경사항이 발생하여 불임과 같이 통계작성 변경 승인신청서를 제출하오니 승인하여 주시기 바랍니다.	
붙임 1. 통계작성변경 승인신청서. 끝	

<통계변경승인 공문 붙임자료>

통계작성변경		[<input checked="" type="checkbox"/>] 승인신청서 [] 협의요청서	
* 뒤쪽의 작성방법을 읽고 작성하시기 바랍니다.			
접수번호	접수일자	처리기간	7일(설계·조사(보고)·지수개편 변경) 5일(그 밖의 사항)
① 신청 통계	통계의 명칭 <u>고령자고용현황</u>		
	통계작성 승인(협의)번호 <u>제118031호</u>		
	통계의 종류 <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> 일반 [<input checked="" type="checkbox"/>], 지정 [] </div>		
	작성변경 연월일 <u>2023. 5. 15.</u>		
② 변경 사항			
변경 전		변경 후	
작성 항목	- 고령자 고용현황 (전체 근로자수, 55세이상 근로자현황, 고령자고용률)	- 고령자 고용현황 (전체근로자수, 55세이상근로자현황, 55세이상 남성근로자현황, 55세이상 여성근로자현황, 고령자고용률)	- 전문가 연구 용역 결과 고용노동통계조사 성인지적 개선 제안에 따른 55세 이상 근로자 성별 구분 표기
③ 그 밖의 참고사항			
「통계법」 제18조제1항 후단, 제20조제1항 후단, 같은 법 시행령 제26조제1항, 제28조제4항 및 같은 법 시행규칙 제14조제1항, 제17조제2항에 따라 위와 같이 통계작성 변경 승인(협의)을 신청(요청)합니다.			
2023 년 5 월 15 일			

□ 해석방법 및 이용시 유의사항

- 고령자 고용현황 조사대상은 상시 300인 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사업주 중 민간부문을 조사대상으로 하고 있음
- 분석자료 중 고령자 고용률은 상시근로자 중 55세 이상 근로자가 차지하는 비율임
- 본 통계는 기준고용률 이행현황 및 정년연장에 관한 계획을 제출한 사업장의 고령자 고용현황 및 정년현황을 분석한 내용으로 전체 고용현황을 대표하지는 못하므로 이 점 유념하여 통계를 인용 및 사용하여야 함

2. 시의성 및 정시성

2-1. 보고대상 기간/시점과 공표시기

☐ 기준시점, 공표시기, 잠정치 및 확정치 공표 여부

- 보고대상 범위: 고용보험 DB수록 300인 이상 사업체
- 보고대상 지역: 전국
- 보고단위 및 보고대상 규모: 사업체, 고용보험 DB수로 300인 이상 사업체
- 보고항목: 일반현황(회사명, 전화번호, 팩스번호, 소재지, 대표자, 업종), 고령자고용현황(전체근로자수, 55세이상근로자현황, 고령자고용률)
- 보고대상 기간: 1년
- 공표시기: 보고대상 연도의 익년도
- 잠정치는 공표하지 않으며, 확정치만 공표함

2-2. 공표일정

☐ 통계공표 일정과 공개방법, 공개 홈페이지

- 매년 5월에 전년도 결과를 공표하며, 국가통계포털 고령자고용현황에 게시
 - 공표일정 게시: 국가통계포털(<http://kosis.kr>) / 서비스소개 / 국가통계공표일정
 - 공표방법: 국가통계포털 홈페이지 고령자고용현황에 게시

☐ 최근 공개된 공표일정과 실제 공표시기

- 2023년 기준 고령자고용현황: 2024. 5월. 31일

3. 비교성

3-1. 통계 작성방법의 비교성

- ☐ 통계의 개념, 분류기준, 보고기준 등이 매년 동일 적용 여부 등
- 매년 동일하게 적용 됨

3-2. 시계열 비교성

- ☐ 시계열 단절 유무
- 시계열 단절 없음

3-3. 국가간 비교성

- ☐ 외국에서 동일한 목적의 통계 생산 여부 등
- 고령자고용현황 통계와 같이 사업체를 조사대상으로 하여 동일한 목적과 작성 방식을 통해 생산되는 보고통계는 없음
- 다만 US Bureau of Statistics, Statistics Canada, OECD 등에서 노동력조사 (Labor Force Survey)를 통해 작성된 통계가 제공되고 있음

Eurostat의 고령자 고용통계

 eurostat Employment rate of older workers, age group 55-64 %																
geo	time	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
EU (28 countries)		42.1	43.2	44.4	45.4	45.8	46.2	47.2	48.7	50.1	51.8	53.3	55.3	57.1	58.7	
Euro area (19 countries)		40.4	41.5	43.1	44.2	45	45.7	47	48.6	50	51.7	53.3	55.3	57.2	58.8	
Euro area (18 countries)		40.3	41.5	43	44.1	44.9	45.7	47	48.5	49.9	51.7	53.3	55.2	57.1	58.7	
Belgium		31.8	32	34.4	34.5	35.3	37.3	38.7	39.5	41.7	42.7	44	45.4	48.3 (B)	50.3	
Bulgaria		34.7	39.6	42.6	46	46.1	44.9 (B)	44.6 (B)	45.7	47.4	50	53	54.5	58.2	60.7	
Czechia		44.5	45.2	46	47.6	48.8	48.5	47.7 (B)	49.3	51.6	54	55.5	58.5	62.1	65.1	
Denmark		59.5	60.7	59.9	58.4	58.2	58.4	59.5	60.8	61.7	63.2	64.7	67.8 (B)	68.9 (B)	70.7	
Germany		45.5 (B)	48.1	51.3	53.7	56.1	57.8 (B)	60 (B)	61.6	63.6	65.6	66.2	68.6	70.1	71.4	
Estonia		55.7	58.4	59.9	62.3	60.3	53.8	57.5	60.5	62.6	64	64.5	65.2	68.1	68.9	
Ireland		51.7	53.3	53.8 (B)	53.8	51.2	50.2	50.1	49.3	51.2	52.6	55.4	56.8	58.4	60.4	
Greece		42	42.5	42.7	43	42.4 (B)	42.4	39.5	36.5	36.6	34	34.3	36.3	38.3	41.1	
Spain		43.1 (B)	44.1	44.5	45.5	44	43.5	44.5	43.9	43.2	44.3	46.9	49.1	50.5	52.2	
France		-	-	-	-	-	-	-	-	-	48.9	48.7	49.8	51.3	52.1	
France (metropolitan)		36.5	38.1	39.2	38.2	38.9	39.7	41.4	44.5	45.6	47	48.9	49.9	51.4	52.3	
Croatia		32.1 (B)	34.1 (B)	36.6	37.1	38.4	38.1	38.2	37.5	37.8	38.2	39.2	38.1	40.3	42.8	
Italy		31.4	32.4	33.7	34.3	35.6	36.5	37.8	40.3	42.7	46.2	48.2	50.3	52.2	53.7	
Cyprus		50.6	53.6	55.9	54.8	56.7 (B)	56.3	54.8	50.7	49.6	46.9	48.5	52.2	55.3	60.9	
Latvia		48.3	53.4	58	59.1	52.5	47.8	50.5	52.8	54.8	56.4	59.4	61.4	62.3	65.4	
Lithuania		49.6	49.7	53.2	53	51.2	48.3	50.2	51.7	53.4	56.2	60.4	64.6	66.1	68.5	
Luxembourg		31.7	33.2	32 (B)	34.1	38.2 (B)	39.6	39.3	41	40.5	42.5	38.4 (B)	39.6	39.8	40.5	
Hungary		33	33.2	32.2	30.9	31.9	33.6	35.3	36.1	37.9	41.7	45.3	49.8	51.7	54.4	
Malta		31.9 (B)	30.7	29.5	30.1	29.1	31.9	33.2	34.7	37.1	39.5	42.3	45.8	47.2	49.7	
Netherlands		43.2 (B)	44	47.8	50	51.6	52.9	55.2	57.6	59.2	59.9	61.7	63.5	65.7	67.7	
Austria		29.9	33	36 (B)	38.8	39.4	41.2	38.9	41.6	43.8	45.1	46.3	49.2	51.3	54	
Poland		27.2	28.1	29.7	31.6	32.3	34.1 (B)	38.9	38.7	40.6	42.5	44.3	48.2	48.3	48.9	
Portugal		50.4	50.1	51	50.7	49.7	49.5	47.8 (B)	46.5	46.9	47.8	49.9	52.1	56.2	59.2	
Romania		36.4	41.7	41.4	43.1	42.6	40.7 (B)	39.9	41.6	41.8	43.1	41.1	42.8	44.5	46.3	
Slovenia		30.7	32.6	33.5	32.8	35.6	35	31.2	32.9	33.5	35.4	36.6	38.5	42.7	47	
Slovakia		30.3	33.1	35.6	39.2	39.5	40.5	41.3 (B)	43.1	44	44.8	47	49	53	54.2	
Finland		52.7	54.5	55	56.5	55.5	56.2	57	58.2	58.5	59.1	60	61.4	62.5	65.4	
Sweden		69.5 (B)	69.6	70	70.1	70	70.4	72	73	73.6	74	74.5	75.5	76.4	77.9	
United Kingdom		56.8	57.3	57.4 (B)	58 (B)	57.5	57.2	56.7	58.1	59.8	61	62.2	63.4	64.1	65.3	
Iceland		84.3	84.3	84.7	82.9	80.2	79.8	79.2	79.1	81.1	84.8	84.8	84.6	83.9	80.7	
Liechtenstein		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Norway		65.5	67.4 (B)	69	69.2	68.7	68.6	69.6	70.9	71.1	72.2	72.2	72.6	71.9	72	
Switzerland		-	-	-	-	-	66.2 (B)	67.4	68.2	69.3	69.2	70.3	71.5	72.2	72.6	
Montenegro		-	-	-	-	-	-	33.8	36.1	36.9	38.7	40	41.2	43.7	46.6	
North Macedonia		-	27.9	28.8	31.7	34.6	34.2	35.4	35.4	37.9	38.6	40.1	40.7	41.4	42.7	
Albania		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Serbia		-	-	-	-	-	-	-	-	-	36.7	37.4	42.7	45.5	46.5	
Turkey		-	27.7	27.2	27.5	28.2	28.6	31.4	31.9	31.5	31.4 (B)	31.8	33.4	34.4	35.3	

-not available b=break in time series e=estimated

Source of Data: Eurostat
 Last update: 10/07/2019
 Date of extraction: 12 Jul 2019 09:26:03 CEST
 Hyperlink to the table: <https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&plugin=1&language=en&code=essm050>
 General Disclaimer of the EC website: https://ec.europa.eu/info/legal-notice_en
 Short Description: The employment rate of older workers is calculated by dividing the number of persons in employment and aged 55 to 64 by the total population of the same age group. The indicator is based on the EU Labour Force Survey.

□ 국제기구 등에 통계자료를 제공하는 경우, 국제기구명 및 제공항목 등

국제기구명	제공항목
경제협력개발기구(Organization for Economic Cooperation and Development, OECD)	통계청의 경제활동인구조사에서 작성된 55세 이상 인구의 취업률이 제공되고 있음

4. 일관성

4-1. 동일영역 통계와 일관성

□ 동일한 조사내용 또는 보고항목이 포함된 다른 통계 존재 여부

- 고령자고용현황 통계와 동일한 영역의 통계로는 55세 이상 고령층의 구직 및 취업경험, 장래 근로에 대한 희망 등을 파악하기 위해 매년 5월 통계청 고용통계과에서 실시하는 경제활동인구조사 고령층 부가조사가 있음
- 고령자고용현황 통계는 고령근로자에 대한 노동 수요측면의 조사로서 상시근로자 300인 이상 사업체에서의 고령자고용현황을 파악하는 반면 경제활동인구조사 고령층 부가조사는 노동 공급측면의 조사로서 가구조사를 통해 통계가 작성되고 있으며, 종사자 1인 이상 전체 사업체가 포함됨
- 따라서 고령자고용현황 통계와 경제활동인구조사 고령층 부가조사는 동일 영역 통계이기는 하나, 조사대상, 조사방법, 조사기준, 조사시점 등의 차이로 인하여 직접 비교할 수 없는 통계임

Ⅷ. 통계작성 문서화 및 이용자서비스

1. 통계작성 문서화

2. 접근성 및 명료성

2-1. 통계의 이용자 서비스

☐ 서비스되는 경로 등

- (서비스 제공 경로) 국가통계포털(kosis.kr)
- (경로별 제공자료 유형) DB
- (경로별 인터넷 주소) 국가통계포털(<http://kosis.kr>)

2-2. 연락처 정보

☐ 통계 담당자 정보

- 고령사회인력정책과, 044-202-7434

2-3. ~ 2-4. 통계 설명자료 제공 [작성개요~참고자료]

☐ 통계 설명자료의 소재정보 및 인터넷 주소

- 국가통계포털 고령자고용현황(<http://kosis.kr>)

3. 마이크로데이터 서비스

☐ 요구 및 제공 방법

- 요구방법 : 공공기관 이용자는 공문으로 요청, 민간의 경우 정보공개청구시스템(www.open.go.kr)으로 요구
- 제공방법 : 공공기관 이용자는 공문으로 제공, 민간의 경우 정보공개청구시스템(www.open.go.kr)을 통해 제공
- * 별도의 마이크로데이터서비스시스템 구축되어 있지 않음

☐ 소요시간 및 소요비용

- 소요시간 : 요구자료에 따라 다름(다만, 정보공개청구의 경우 10일내 제공)
- 소요비용 : 정보공개청구건의 경우 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」에 따른 수수료 기준에 따른 징수

☐ 마이크로데이터 제공 관련 내부 규정

- 별도의 규정은 없으나 「통계법」, 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」, 「고용노동부 정보공개에 관한 규정」 및 내부기준을 정하여 제공하고 있음

4. 비밀보호 및 보안

4-1. 자료 수집, 처리 및 보관 과정의 비밀보호

☐ 자료수집, 입력, 전송, 처리 및 보관과정에서 응답자 비밀보호 조치 등

- 일반 통계와 달리 고령자고용현황은 고용보험 DB추출 자료의 전체 근로자, 55세이상 고령자 숫자만을 확인하므로 별도의 응답자 비밀보호 조치는 없음
- (입수자료) 제공받는 자료는 고령자고용현황통계 작성을 위해 전산화하고 있으며, 사업주(응답자)를 식별할 수 없도록 임의의 번호를 부여하여 관리하고, 자료 중 개인정보에 관한 사항은 암호화 프로그램을 적용
- (시스템 구축) 고령자고용업무시스템을 구축하여 제출된 고령자 고용현황을 전산 데이터베이스화하여 보관 • 관리

4-2. 공표자료의 비밀보호

☐ 공표자료의 응답자 식별 가능성 제거 조치, 방법

- 공표자료에는 업종별 고령자고용현황만 수록되어 사업장명 등 개인정보 식별자료는 삭제됨

4-3. 자료 보안 및 접근제한

☐ 자료 유실, 유출 등 예방 조치

- 사업주, 지방관서, 본부의 결과보고 및 취합은 공문을 통해 이루어지므로 중간 유실 등의 가능성은 없음

☐ (자료수집) 통계법 제33조(비밀의 보호)에 의해 비밀보호

제1항 : 통계의 작성과정에서 알려진 사항으로 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 사항은 보호되어야 한다

제2항 : 통계의 작성을 위하여 수집된 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 자료는 통계작성 이외 목적으로 사용되어서는 아니된다

IX. 통계기반 및 개선

1. 기획 및 분석 인력

☐ 통계 관련 인력 현황

- 부서명: 고령사회인력정책과
- 담당인력: 2명(사무관1, 전문위원1)
- 근속연수: 평균 5년 이상
- 최근 통계관련 교육과정 이수 내역: 고용노동통계의 이해(동영상 강좌, 60분)

2. 사업예산

☐ 사업예산

- 지방관서 인력을 활용한 보고통계이프로 고령자고용현황만을 위한 예산은 별도 없음

3. 자료처리 시스템

☐ 전산 장비 및 소프트웨어 등

- 지방관서 인력 및 시스템을 활용하므로 별도 전산장비 구축은 없음

X. 참고문헌

1. 국가통계포털, <http://kosis.kr/>
2. 「300인 이상 기업 장년 고용 및 정년현황 조사결과 보고」, 고용노동부 고령사회인력정책과, 2014.
3. 「장년고용 및 장년현황 분석(사업체노동력 부가조사 결과 분석)」, 고용노동부 고령사회인력정책과, 2013.
4. 「고령사회인력정책 현황」, 고용노동부 고령사회인력정책과, 2014 「고용노동백서」, 고용노동부, 2013.
5. 통계청, 2014년 국가통계 품질관리 매뉴얼, 2014.
6. 통계청, 「고령자고용현황」 2008년 정기 통계품질진단 연구용역 최종결과보고서, 2008.
7. 「OECD Thematic Follow-Up Review of Policies to Improve Labour Market Prospects for Older Workers」, OECD, 2012.
8. 「Older Workers Statistical information Booklet 2013: Official Statistics」, Department for Work & Pensions, 2013.
9. Employment rate of older workers, age group 55-64,
(<https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-datasets/product?code=tesem050>)
10. The European Union Labour Force Survey, Methods and Definitions, 1998 edition

1. 국제기준 또는 권고안

☐ 통계의 개념, 정의, 용어, 분류, 방법 등에 관한 국제기준 또는 권고안

- * **Employment rate** : Employment rate represent persons in employment as a percentage of the population of working age (15 - 64 years)
- * **Employment (establishment surveys)** : Employment in establishment surveys is the total number of persons who work in or for the establishment including working proprietors, active business partners and unpaid family workers, as well as persons working outside the establishment when paid by and under the control of the establishment, for example, sales representatives, outside service engineers and repair and maintenance personnel.

The enumeration may refer to a specified day, pay period or calendar week in the inquiry period

- ※ Source: The European Union Labour Force Survey, Methods and Definitions, 1998 edition, Eurostat, p.13

2. 동일통계 외국자료

☐ 주요 외국 유사 통계

- 고령자고용현황 통계와 같이 사업체를 조사 대상으로 하여 동일한 목적과 작성 방식을 통해 생산되는 보고통계는 없음
 - US Bureau of Statistics, Statistics Canada, OECD 등에서 노동력조사 (Labor Force Survey)를 통해 작성된 통계가 제공되고 있음