

# 『국가공무원 인사통계』

## 통계정보보고서

2021. 12.

본 이용자용 통계정보보고서는 정기통계품질진단 수행과정에서 통계작성기관이 작성한 보고서로 작성기준 시점에 따라 현재의 통계작성 정보와 다소 차이가 날 수 있습니다.

작성일자: 2022.03.21.



# 차 례

I. 통계개요 .....	1
1. 통계명 .....	1
2. 법적근거 .....	1
3. 작성방법 .....	1
4. 통계작성기관/부서명 .....	1
5. 작성 및 공표주기 .....	1
6. 통계과정 개관 .....	2
7. 통계연혁 .....	2
II. 통계의 작성목적, 이용 및 이용자 .....	3
1. 통계의 작성목적 .....	3
2. 주요 이용자 및 용도 .....	3
3. 이용자 의견수렴 .....	3
III. 통계설계 .....	4
1. 보고양식 설계 .....	4
2. 보고대상 및 통계작성대상 .....	22
IV. 자료수집 .....	23
1. 자료수집 절차 .....	23
2. 자료수집을 위한 교육 .....	23
VI. 자료처리 .....	24
1. 자료입력 표준화 .....	24
2. 자료내검 및 통계 집계 방법 .....	24
3. 무응답 .....	24
4. 이상치 식별 및 처리 .....	24
VII. 통계공표 및 품질평가 .....	25
1. 공표통계 및 해석방법 .....	25
2. 시의성 및 정시성 .....	26
3. 비교성 .....	27
4. 통계활용 실태 .....	27

VIII. 통계작성 문서화 및 이용자서비스 .....	28
1. 통계작성 문서화 .....	28
2. 접근성 및 명료성 .....	28
3. 마이크로데이터 서비스 : 미제공 .....	29
4. 자료 수집, 처리 과정의 비밀보호 및 보안 .....	29
IX. 통계기반 및 개선 .....	29
1. 기획 및 분석 인력 .....	29
2. 사업예산 .....	29
3. 자료처리 시스템 .....	29
4. 외부지적 및 조치사례 .....	30
X. 참고문헌 .....	30

# I. 통계개요

## 1. 통 계 명 : 행정부 국가공무원 인사통계

## 2. 법적근거

- 국가공무원법 제18조(통계보고)
  - 공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리 규정 제33조(인사통계 보고의 구분)
- 통계법에 의해 승인된 통계 (승인번호 제163002호)

## 3. 작성방법

- 전자인사관리시스템(e-사람\*)을 통한 부처별 자료 집계.
  - ※ e-사람을 사용하지 않는 교육공무원 및 검사 관련 인사통계는 소관 부처가 수기로 작성하여 제출
  - \* e-사람 : 각 부처가 사용하는 전자인사관리시스템의 명칭

## 4. 통계작성기관/부서명

- 인사혁신처 / 인사혁신기획과

## 5. 작성 및 공표주기

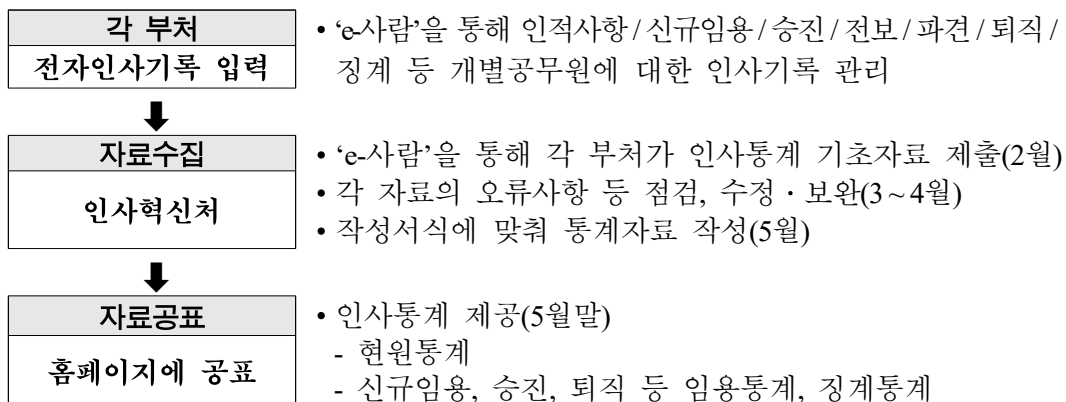
- 연1회 매년 5월말 공표 (매년 12월 31일 기준)
  - ※ 2019년부터 공표시기 1개월 단축 (6월말 → 5월말)

## 6. 통계과정 개관

### □ 인사통계 개요

- (배경) 인사행정에 관한 기본정책의 수립과 그 합리적인 운영에 기여함을 목적으로 함
- (대상) 행정부 국가공무원 전체 인원
- (기준) 현원은 매년 12월 31일 기준이며, 임용·징계통계는 연간(1월 1일 ~ 12월 31일) 통계임
- (내용) 보고내용은 “현원”, “임용”, “징계” 통계임
  - 현원 : 부처별/직종별/계급별 현원, 부처별 여성공무원 비율, 행정부 국가공무원 직종별 현원, 일반직 직급별 현원, 특정직 현원, 별정직 현원
  - 임용 : 신규임용, 승진 및 상위직급대우, 전보, 파견, 퇴직, 휴직, 직위해제, 전직, 강임, 겸임, 복직, 재직기간
  - 징계 : 징계종류별 비위통계

### □ 인사통계 작성 과정



## 7. 통계연혁

- (연혁) 현재 행정부 국가공무원 인사통계는 「국가공무원법」 제18조(통계보고) 및 「공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리규정」을 근거로 산출하고 있으며, 통계청으로부터 통계작성이 승인된 2006년 이후 주요 개편 이력은 다음과 같음
  - 2006년 : 고위공무원단체도 도입 내용 및 계약직공무원 통계를 보고 서식에 반영
  - 2009년 : 「공무원인사통계 보고규정」을 폐지하고, 「공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리 규정」 제정
  - 2011년 : 고용직공무원 규정 폐지에 따라 통계서식에서 고용직 제외
  - 2012년 : 기능10급 폐지 등 국가공무원법 개정에 따라 기능10급, 일반계약직 10호 삭제
  - 2013년 : 국가공무원법 개정에 따라 직종개편 결과를 통계서식에 반영
    - ※ 직종개편 전 직종(정무직, 일반직, 기능직, 특정직, 별정직, 계약직) → 후 직종(정무직, 일반직, 특정직, 별정직)
  - 2014년 : 시간선택제공무원 채용에 따른 통계서식 변경
  - 2019년 : 고위공무원단 현원통계 서식 추가

## II. 통계의 작성목적, 이용 및 이용자

### 1. 통계의 작성목적

- (목적) 인사행정에 관한 기본정책 수립, 운영 및 제도개선을 위한 기초자료로 활용
- (활용분야) 인사제도 개선을 위한 기초자료로 활용
- (관련 국내·외통계) 지방공무원 인사통계는 매년 참고하고 있음

### 2. 주요 이용자 및 용도

- (주요 이용자) 인사혁신처의 인사제도 담당 : 정책수립 및 제도개선을 위한 기초자료로 활용
- (기타 이용자)
  - 각 부처 인사담당부서의 인사담당 : 인사운영 참고자료로 활용
  - 연구자 : 공직사회 연구를 위한 기초자료로 활용
  - 언론 : 공직의 전반적인 인사운영 현황을 국민들에게 안내

### 3. 이용자 의견수렴

- (배경) 인사제도 개선 등에 따른 수요가 발생할 경우 이용자의 의견을 수렴하여 통계서식에 반영
- (추진) 제도담당과 협의하여 통계서식 수정 및 e사람(전자인사시스템)에 반영

#### ♣ 예1) 2013년 직종개편 반영 사례

- (필요) 공무원 직종개편('13.12월) 및 임용령 개정 등에 따라 해당 통계서식 개선 필요

반영 前	정무직, 일반직(행정·기술직군, 연구직, 지도직), 기능직, 특정직, 계약직(일반계약직, 전문계약직, 한시계약직), 별정직
반영 後	정무직, 일반직(행정·기술직군, 관리운영직군, 연구직, 지도직, 우정직, 전문경력관, 전문임기제, 한시임기제), 특정직, 별정직

- (결과) e사람(전자인사시스템)에 통계서식을 반영하고, 2014년부터 전체 부처에 적용함에 따라, 각 부처에서 통계 산출시, 해당 직종이 나타날 수 있도록 개선

#### ♣ 예2) 2018년 인사통계에 「고위공무원단 현원」 통계서식 추가 사례

- (필요) 고위공무원단이 직종별(일반직, 특정직, 별정직)로 나뉘어져 있어, 고위공무원단이 부처별/직종별로 몇 명인지 파악 곤란하다는 의견
- (과정) 관련 부서의 의견을 반영하여 통계서식 작성·검토 → 수정·보완 → 확정
- (결과) 2018년 인사통계에 고위공무원단 현원 통계를 부처별/직종별로 작성하여, 고위공무원단 인원을 한번에 파악 가능하도록 공표('19.5월)함으로써, 이용자의 편의성 제고

### Ⅲ. 통계설계

#### 1. 보고양식 설계

##### 1-1 개념 및 정의

###### □ 주요 개념 및 보고항목별 용어정의

###### ○ 현원

- “현원”이란, “현재 당해 부처에 적을 두고 있는 자”로서, 현원통계에는 기준일(매년 12월 31일) 현재 당해 부처에 근무하고 있는 자, 결원보충이 인정되는 파견자·휴직자, 결원보충이 인정되지 않는 파견자·휴직자, 그리고 정원 외 임기제공무원을 포함한 인원임

###### ○ 신규임용

- 신규임용은 1월 1일부터 12월 31일 사이에 신규 임용된 공무원만을 대상으로 산출하며, 공무원시험 합격자가 아니라, 합격 후 임용되어 공무원 신분을 취득한 자를 대상으로 함. 국가공무원법 제28조에 따라 공채 및 경력경쟁채용(1호에서 13호까지)로 구분하여 산출

###### ○ 승진

- 결원보충의 한 방법으로서 하위계급에 재직하고 있는 공무원을 상위계급에 임용하는 것

###### ○ 상위직급대우

- 해당계급에서 승진소요최저연수가 경과하고 승진임용의 제한사유가 없는 공무원을 “상위 직급대우” 대상으로 함

###### ○ 부처내전보

- 전보는 동일 직급내에서의 보직변경을 의미하며, 직제개편으로 단순히 부서 명칭만 변경된 경우는 전보에서 제외

###### ○ 부처간전보

- 보내는 부처를 기준으로 산출(받는 부처에서는 산출하지 않음)

###### ○ 파견

- 국가적 사업 수행 또는 그 업무와 관련된 행정지원이나 연수, 그 밖의 능력개발 등을 위해 필요한 경우 소속 공무원을 다른 국가기관 등에 일정기간 근무토록 하는 것

###### ○ 퇴직

- 본인의 의사(의원면직), 임용결격사유, 징계(파면·해임), 사망, 정년도달 등을 이유로 공무원 신분이 종료되는 것을 의미하며, 다른 직종의 공무원이 되기 위해 “의원면직”한 경우도 퇴직인원으로 산출함

###### ○ 휴직

- 공무원이 재직 중 일정한 사유로 직무에 종사할 수 없는 경우에 면직시키지 아니하고 일정기간 동안 신분을 유지하면서 직무에 종사하지 않아도 되도록 조치하여 공무원의 신분을 보장하기 위한 것임

###### ○ 직위해제

- 공무원이 일정한 사유에 해당되면 일시적으로 직위를 부여하지 아니하여, 사유에 따라

능력회복 및 재판업무 등에 전념할 기회를 부여하고 직무수행의 공정성을 확보하기 위한 것임

○ 전직

- "전직"이란 직렬을 달리하는 임명을 말함

○ 복직

- "복직"이란 휴직, 직위해제, 정직 중이거나 강등으로 직무에 종사하지 못한 공무원을 직위에 복귀시키는 것임

○ 강임

- "강임"이란 같은 직렬 내에서 하위 직급에 임명하거나 하위 직급이 없어 다른 직렬의 하위 직급으로 임명하거나 고위공무원단에 속하는 일반직공무원(제4조제2항에 따라 같은 조 제1항의 계급 구분을 적용하지 아니하는 공무원은 제외한다)을 고위공무원단 직위가 아닌 하위 직위에 임명하는 것을 말함

○ 겸임

- 본직기관의 직위외에 다른 기관의 직위를 부여하여 2개 이상 직위의 직무를 수행하게하고 책임을 지는 것으로서, 특정직위의 전문인력을 확보하거나 교관확보 등에 목적이 있음

○ 징계

- 국가공무원법 및 이 법에 따른 명령을 위반한 경우, 직무상의 의무를 위반하거나 직무를 태만히 한 때, 그리고 직무의 내외를 불문하고 그 체면 또는 위신을 손상하는 행위를 한 때 징계위원회에서 의결한 징계처분을 의미함

○ 현재 계급에서의 재직기간

- 현재 계급임용일부터 기준일(매년 12월 31일)까지의 기간을 기간대별로 구분하여 인원을 산출

○ 직전계급 재직연수

- 직전계급 임용일로부터 현재계급 임용일까지의 기간
  - ※ 기존에는 평균승진소요연수로 표현하였으나, 법령에서 제외하도록 하고 있는 휴직·징계 기간 등이 포함되어 있고, 사용자에게 혼란을 줄 수 있어, 정확한 명칭을 부여

○ 공직 재직연수

- 현재 재직자를 대상으로 최초 공무원 임용일로부터 통계산출 기준일까지의 기간을 연수로 나타냄 (※ 주의 : 퇴직자를 대상으로 산출한 통계가 아님)



## 1-2 적용 분류체계

○ 통계에서 사용하고 있는 분류체계와 관련하여

- 현원은 국가공무원법에 따른 공무원임용령, 연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정, 별정직공무원 인사규정, 경찰공무원법, 소방공무원법, 교육공무원법에 따라 계급을 분류하고 있음
- 임용은 공무원임용령에서 규정하고 있는 임용사항임

대분류	중분류	세분류	세부항목	비고
현원	직종별	정무직, 일반직, 특정직, 별정직	◦ 일반직 - 행정·기술·관리운영직군, 전문직, 연구직, 지도직, 우정직, 전문경력관, 전문임기제, 한시임기제	
			◦ 특정직 - 외무공무원, 경찰공무원, 소방공무원, 검사, 교육공무원	
	계급별	◦ 행정기술관리운영직 - 고위공무원, 3급, 4급, 5급, 6급, 7급, 8급, 9급		
		◦ 전문직 - 수석전문관, 전문관		
		◦ 연구직 - 고위공무원, 연구관, 연구사		
		◦ 지도직 - 고위공무원, 지도관, 지도사		
		◦ 우정직 - 우정1급, 우정2급, 우정3급, …, 우정8급, 우정9급		
		◦ 전문경력관 - 가군, 나군, 다군		
		◦ 전문임기제 - 가, 나, 다, 라, 마		
		◦ 한시임기제 - 5호, 6호, 7호, 8호, 9호		
		◦ 외무공무원 - 14등급, 고위공무원, 9등급, 8등급, …, 3등급		
		◦ 경찰공무원 - 치안총감, 치안정감, 치안감, 경무관, 총경, 경정, 경감, 경위, 경사, 경장, 순경		
		◦ 소방공무원 - 소방총감, 소방정감, 소방감, 소방준감, 소방정, 소방령, 소방경, 소방위, 소방장, 소방교, 소방사		
		◦ 교육공무원		
		- 대학교원 : 총장, 교수, 부교수, 조교수, 조교		
		- 초·중·고교원 : 교장/원장, 교감/원감, 수석교사, 교사		
		- 교육전문직 : 장학관/교육연구관, 장학사/교육연구사		
		◦ 별정직공무원 - 고위공무원, 3급상당, 4급상당, …, 9급상당		
임용	부처별	정부조직법상 정원이 있는 부처		
	성별	남성, 여성		
	신규임용	공개경쟁채용, 경력경쟁채용(1호~13호)		
	승진	일반승진, 근속승진, 특별승진		
	상위직급대우			
	전보	동일부처내 전보, 부처간 전보		
	파견	제1호~ 제7호		
	퇴직	의원면직, 직권면직, 당연퇴직(결격사유, 정년, 사망), 징계퇴직, 명예퇴직, 기타		
	휴직	직권휴직(제1호~제6호), 청원휴직(제1호~제7호)		
	직위해제			
	전직			
	강임			
	겸임			
	복직			
징계	징계	◦ 파면, 해임, 강등, 정직, 감봉, 견책		
	비위	◦ 성실의무위반, 복무위반, 직장이탈금지위반, 비밀엄수의무위반, 청렴의무위반, 품위유지의무위반, 영라경직금지위반, 정치운동금지위반, 집단행위금지위반, 기타		

### 1-3 보고양식 구성

#### □ 보고양식의 구성

- 국가공무원법 제18조 및 공무원 인사기록·통계 및 인사사무처리 규정을 토대로, 인사 통계서식에 따라 보고

### 인사통계 보고서식 (2021년 기준)

#### 1 현원통계

##### □ 행정부 국가공무원 부처별/직급별 현원

(기준일 : 매년 12.31)

(단위 : 명)

부처명 (가나다순)	합 계	정무직	일반직																특정직	별정직			
			소계	행정·기술·관리운영직군									전문직	연구직	지도직	우정직	전문 경력관	시간* 선택제			일반** 임기제	전문 임기제	한시 임기제
				고위	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급												
합계																							

##### □ 부처별 특정직공무원 계급별 현원

구 분		합계	경찰청	교육부	... 중략...	행정 안전부	지방에두는 국가공무원
특정직 합계							
외무	소 계						
	1 4 등 급						
	고 위 공 무 원						
	... 중략...						
경찰	3 등 급						
	소 계						
	치 안 총 감						
	... 중략...						
소방	순 경						
	소 계						
	소 방 총 감						
	... 중략...						
검사	소 방 사						
	소 계						
	총 장						
	교 수						
교육	... 중략...						
	장 학 사						
	소 계						
	소 계						

##### □ 부처별 직종별 여성공무원 비율

부처명(가나다순)	합 계			정무직			일반직			특정직			별정직		
	전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율	전체	여성	여성비율
합계															

## 1. 행정부 국가공무원 직종별 현원

(기준일 : 매년 12.31)

구 분		전체	여성	여성비율
합 계				
정무직 계				
일반직 계				
	고 위 공 무 원			
	3 급			
	4 급			
	5 급			
	6 급			
	7 급			
	8 급			
	9 급			
	전 문 직			
	연 구 직			
	지 도 직			
	우 정 직			
	시 간 선 택 제			
	전 문 경 력 관			
	일 반 임 기 제			
	전 문 임 기 제			
	한 시 임 기 제			
특정직 계				
	외 무			
	경 찰			
	소 방			
	검 사			
	교 육			
별정직 계				

### 1-1. 일반직 현원

☐ 행정·기술·관리운영직군

행정·기술· 관리운영직군	합 계		고위공무원		3급		4급		5급		6급		7급		8급		9급	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계																		
행 정 · 기 술 · 관 리 운 영 직 군																		
시 간 선 택 제																		
일 반 임 기 제																		
시간선택제일반임기제																		
전 담 직 위																		

☐ 전문직

전문직	합 계		수석전문관		전문관	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계						

□ 우정직

우정직	합 계		우정1·2급		우정3급		우정4급		우정5급		우정6급		우정7급		우정8급		우정9급	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계																		
우 정 직																		
시 간 선 택 제																		
일 반 임 기 제																		

□ 연구·지도직

연구·지도직	연구직								지도직							
	합 계		고위공무원		연구관		연구사		합 계		고위공무원		지도관		지도사	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합계																
연구직/지도직																
시 간 선 택 제																
일 반 임 기 제																
전 담 직 위																

□ 전문경력관

전문경력관	합 계		가군		나군		다군	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계								
전 문 경 력 관								
시 간 선 택 제								
일 반 임 기 제								

□ 전문임기제

전문임기제	합 계		가		나		다		라		마	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계												
전 문 임 기 제												
시 간 선 택 제												

□ 한시임기제

한시임기제	합 계		5호		6호		7호		8호		9호	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계												

1-1-1. 행정·기술·관리운영직군 직렬별 현원

구 분	합 계		고위공무원		3급		4급		5급		6급		7급		8급		9급	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계																		
고 위 공 무 원																		
부 이 사 관																		
행 정 직 군																		
서 기 관																		
감 사																		
검 찰																		
... 중 략 ...																		
행 정																		
기 술 직 군																		
기 술 서 기 관																		
간 호																		
... 중 략 ...																		
환 경																		
관 리 운 영 직 군																		
건 축 운 영																		
... 중 략 ...																		
화 공 운 영																		
지방에두는국가공무원																		

※ 시간선택제, 일반임기제, 전담직위의 경우 별도 작성

1-1-2. 우정직 현원

미래창조과학부	합 계		우정1급		... 중 략 ...		우정4급		우정5급		우정6급		우정7급		우정8급		우정9급	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계																		
우 정 직																		
시 간 선택 제																		
일 반 임 기 제																		

1-1-3. 연구·지도직 직렬별 현원

구 분	합 계		연구직						지도직					
			고위공무원		연구관		연구사		고위공무원		지도관		지도사	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계														
연 구 직 계														
공 업 연 구														
... 중 략 ...														
기 상 연 구														
환 경 연 구														
지방에두는국가직														
지 도 직 계														
농 촌 지 도														
어 촌 지 도														
지방에두는국가직														

※ 시간선택제, 일반임기제, 전담직위의 경우 별도 작성

#### 1-1-4. 전문경력관 직무분야별 현원

구 분	합 계		전문경력관							
			소계		가군		나군		다군	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계										
직업훈련교사										
.. 중략 ..										
기타										

※ 시간선택제, 일반임기제의 경우 별도 작성

#### 1-2. 특정직 현원

##### 1-2-1. 외무공무원

구 분	합 계		14등급		고위공무원		9등급		8등급		7등급		6등급		5등급		4등급		3등급	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계																				
외 무 공 무 원																				
외 교 정 보 기 술																				
외 교 통 상																				
외 무 영 사																				

##### 1-2-2. 경찰공무원

합 계		치안총감		치안정감		치안감		경무관		총경		경정		경감		경위		경사		경장		순경	
전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성

##### 1-2-3. 소방공무원

구 분	합 계		소방총감		소방정감		소방감		소방준감		소방정		소방령		소방경		소방위		소방장		소방교		소방사	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계																								
국 가																								
지방에두는 국가공무원																								

##### 1-2-4. 검사

합 계		검사	
전체	여성	전체	여성

1-2-5. 교육공무원

구 분	합 계		총장		교수		부교수		조교수		조교		교장/원장		교감/원감		수석교사		교사	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합계																				
유 치 원																				
.. 중략 ..																				
기타(교육연수기관 등)																				

교육전문직	합 계		장학관		장학사		연구관		연구사	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계										

1-3. 별정직 현원

구분		고위공무원		3급상당		4급상당		5급상당		6급상당		7급상당		8급상당		9급상당	
전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성

1-4. 고위공무원단 현원

부처명	직종	합계		일반직		특정직		별정직	
		전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합계									

## 2 임용통계

## 2-1. 신규임용

구 분		합 계		공채		경채	
		전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계							
일반직	소 계						
	고위공무원						
	3 급						
	4 급						
	5 급						
	6 급						
	7 급						
	8 급						
	9 급						
	연구직						
	지도직						
	우정직						
	전문경력관						
	전문임기제						
	한시임기제						
	특정직	소 계					
외 무							
경 찰							
소 방							
검 사							
교 육							
별정직 계							

▶ 일반직공무원은 아래의 표와 같이 세부적으로 작성

[illegible]



## 2-2. 승진임용 및 상위직급대우

구 분	승진 합계		일반승진		근속승진		특별승진		상위직급대우	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계										
일반직 소개										
일반직										
고 위 공 무 원										
3 급										
4 급										
5 급										
6 급										
7 급										
8 급										
수 석 전 문 관										
연 구 관										
지 도 관										
우 정 직										
우 정 2 급										
우 정 3 급										
우 정 4 급										
우 정 5 급										
우 정 6 급										
우 정 7 급										
우 정 8 급										
특정직 소개										
외 무 공 무 원										
고 위 공 무 원										
9 등 급										
8 등 급										
7 등 급										
6 등 급										
5 등 급										
4 등 급										
경 찰 공 무 원										
치 안 총 감										
치 안 정 감										
치 안 감										
경 무 관										
총 경										
경 정										
경 감										
경 위										
경 사										
경 장										
소 방 공 무 원										
소 방 총 감										
소 방 정 감										
소 방 감										
소 방 준 감										
소 방 정 령										
소 방 경										
소 방 위										
소 방 장										
소 방 교										
검 사										
교 육 공 무 원										
총 장										
교 수										
부 교 수										
조 교 수										
교 장 / 원 장										
교 감 / 원 감										
장 학 관 / 연 구 관										

## 2-3. 전보

구 분		합 계		동일부처내 전보		부처간 전보	
		전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계							
일반직	소 계						
	고위공무원						
	3 급						
	4 급						
	5 급						
	6 급						
	7 급						
	8 급						
	9 급						
	연구직						
	지도직						
	우정직						
특정직	소 계						
	외무						
	경찰						
	소방						
	검사						
	교육						

▶ 일반직공무원은 아래의 표와 같이 세부적으로 작성

구 분	합 계		동 일 부 처 내 전 보														부처간 전 보	
			소계		1년미만		1~2년미만		2~3년미만		3~4년미만		4~5년미만		5년이상			
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계																		

## 2-4. 파견

구 분		합 계		제1호		제2호		제3호		제4호		제5호		제6호		제7호	
				국가적인 사업수행		타기관 행정지원		특수업무 공동수행		교육훈련		교관요원		국제기구 등 업무수행		국내연구기관 능력개발 등	
		전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계																	
일반직 소계																	
	교위공무원																
	3 급																
	4 급																
	5 급																
	6 급																
	7 급																
	8 급																
	9 급																
	전 문 직																
	연 구 직																
	지 도 직																
	우 정 직																
	전문경력관																
	전문임기제																
특 정 직	소 계																
	의 무																
	경 찰																
	소 방																
	검 사																
	교 육																

※ 세부 파견유형이 구분되지 않는 교육공무원, 검사는 합계에만 포함

## 2-5. 퇴직

구 분		합계		의원 면직		직권면직		당연퇴직					징계퇴직		시보면직 등 기타		※퇴직자 중 명예퇴직
								계		임용 결격 사유 등	정년 (근무상 한연령)	사망					
		전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성				전체	여성			
합 계																	
일반직 소계																	
	고위공무원																
	3 급																
	4 급																
	5 급																
	6 급																
	7 급																
	8 급																
	9 급																
전 문 직																	
연 구 직																	
지 도 직																	
우 정 직																	
전 문 경 력 관																	
전 문 임 기 제																	
한 시 임 기 제																	
특정직 소계																	
	외 무																
	경 찰																
	소 방																
	검 사																
	교 육																
별 정 직																	

\* 명예퇴직이 의원면직 및 사망 등과 중복되는 경우가 있어 이를 별도로 표기함

## 2-6. 휴직

구 분		합 계		육아휴직				육아 외 휴직		
		전체	여성	소계	남성		여성		소계	여성
					전체	비율	전체	비율		
합 계										
일 반 직	소 계									
	고 위 공 무 원									
	3 급									
	4 급									
	5 급									
	6 급									
	7 급									
	8 급									
	9 급									
	전 문 직									
	연 구 직									
	지 도 직									
	우 정 직									
	전 문 경 력 관									
	전 문 임 기 제									
	한 시 임 기 제									
	특 정 직	소 계								
외 무										
경 찰										
소 방										
검 사										
교 육										
별정직 소계										

▶ 일반직공무원은 아래의 표와 같이 세부적으로 작성

구 분	합 계		직권휴직							청원휴직									
			계		제1호	제3호	제4호	제5호	제6호	계		제1호	제2호	제3호	제4호		제5호	제6호	제7호
					장기 요양	병역 복무	소재 불명	의무 수행	노조 전임			임시 고용	해외 유학	연수	육아		가족 돌봄	배우자 동 반	자기 개발
	전체	여성	전체	여성						전체	여성								
합 계																			

2-7. 직위해제·전직·강임·겸임·복직

구 분		직위해제		전직		강임		겸임		복직	
		전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계											
일반직 소계											
	고위공무원										
	3 급										
	4 급										
	5 급										
	6 급										
	7 급										
	8 급										
	9 급										
	전 문 직										
	연 구 직										
	지 도 직										
	우 정 직										
	전문경력관										
	전문임기계										
	한시임기계										
특정직 소계											
	외 무										
	경 찰										
	소 방										
	검 사										
	교 육										
별정직 소계											

### 3. 재 직 기 간 통 계

☐ 일반직공무원 현계급별 재직기간

구 분	계		3년미만		3년		4년		5년		6년		7년		8년		9년		10년~11년		12년이상		평균연수	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
합 계																								
행정기술관리 운영직군 소계																								
고위공무원																								
3급																								
4급																								
5급																								
6급																								
7급																								
8급																								
9급																								
연구직 소계																								
고위공무 원																								
연구관																								
연구사																								
지도직 소계																								
고위공무 원																								
지도관																								
지도사																								
우정직 소계																								
우정3급																								
우정4급																								
우정5급																								
우정6급																								
우정7급																								
우정8급																								
우정9급																								

☐ 일반직공무원 공직 재직연수

\* 일반직공무원 현계급별 재직기간 서식과 동일하나, 재직연수 단위는 다음과 같음

※ 3년미만, 3~5년미만, 5~10년미만, 10~15년미만, 15~20년미만, 20~25년미만, 25~30년미만, 30~35년미만, 35년이상

## 4. 직전계급 재직연수

### ☐ 일반직공무원 직전계급 재직연수

(기간 : 매년 1.1. ~ 12.31.)

구 분	고위공무원 ← 3급	3급 ← 4급	4급 ← 5급	5급 ← 6급	6급 ← 7급	7급 ← 8급	8급 ← 9급
연도							

\* 당해연도에 승진한 행정·기술·관리운영직군 공무원을 대상으로 직전계급에서의 재직연수(휴직기간 포함)를 산출한 것임

### ☐ 징계종류별 비위통계

구 분	합계	성실의무 위반	복무위반	직장이탈 금지위반	비밀엄수 의무위반	청렴의무 위반	품위유지 의무위반	영리·결직 금지	정치운동 금지	집단행위 금지	기타
합 계											
파 면											
해 임											
강 등											
정 직											
감 봉											
건 책											

### ☐ 보고양식 검토결과

- 보고서식 변경은 국가공무원법 및 공무원임용령 등 인사관계법령의 개정에 따라 발생하므로, 제도담당의 검토가 이루어진 후 통계서식에 반영하고 있음

### 1-4 보고양식 변경절차 및 변경 이력

#### ☐ 보고양식 변경절차

- 국가공무원법 및 공무원임용령 등 관계법령 개정내용을 보고양식에 반영하기 위하여, 보고양식을 변경 후 통계청에 변경승인을 요청하고 있음

#### ☐ 최근 변경이력

- 2012년 - 기능10급 폐지 등 제도변경 내용 반영
- 2014년 - 공무원 직종개편내용 반영 (기능직, 계약직 폐지 등)
- 2014년 - 시간선택제 채용에 따른 서식 변경
- 2019년 - 고위공무원단 현원 통계 추가, 비위유형 개선 내용 반영
- 2021년 - 직전계급 재직연수, 공직 재직연수통계 서식 추가



- 2022년 - 통계표 명칭변경(평균승진소요연수→직전계급 재직연수), 검사 현원 표시 방법 개선(직위→계급)

## 2. 보고대상 및 통계작성 대상

### ☐ 보고대상 및 통계작성 대상

- 국가공무원법 제18조(통계보고) 적용 기관의 모든 행정부 국가공무원 - 정무직, 일반직, 특정직(외무, 경찰, 소방, 검사, 교육), 별정직
- ※ 개별법령에 따라 동법 제18조를 적용받지 않는 경우(대통령경호실, 국가정보원) 제외되며, 국가안보와 관련된 군인·군무원, 국가안보실 직원도 포함되지 않음

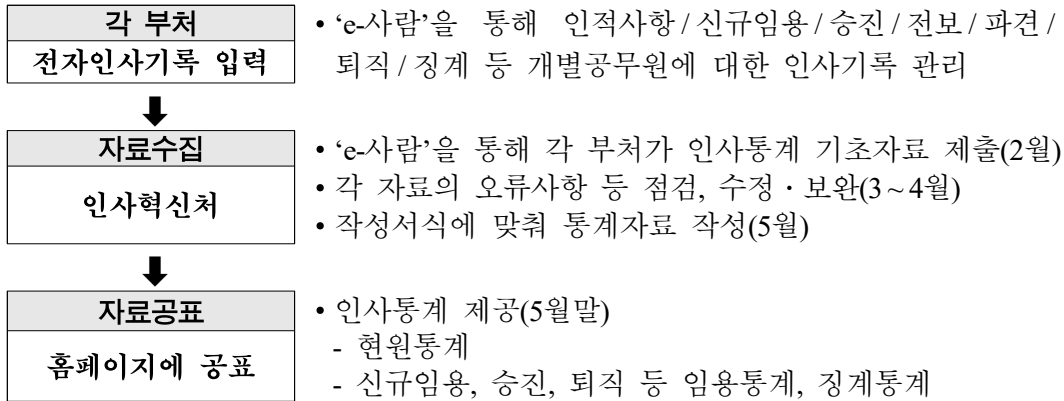
### ☐ 통계작성대상의 변동이 발생한 경우 수정·보완 방법

- 직제개편에 따라 부처가 통합되거나 신설되는 경우 현원 및 임용사항은 직제개편 이후의 부처를 기준으로 작성
- 현원을 매년 12월 31일 기준으로 집계함에 따른 조치임

## Ⅳ. 자료수집

### 1. 자료수집 절차

#### □ 통계작성 절차



\* 단, 검사 및 교육공무원은 수기로 작성하여 제출

### 2. 자료수집을 위한 교육

#### □ 담당자 대상 교육 : 매년 실시

- 교육과정 : e사람 관계관 워크숍
- 교육일정 : 매년 10월~12월 중 수행 (※코로나19로 잠정 중단)
- 교육시간 : 약 60~90분
- 교육장소 : e사람 관계관 워크숍 장소 (매년 변동)
- 교육대상자 : 각 부처 인사담당부서의 인사기록 및 통계담당
- 주요 교육내용
  - 정확한 인사기록의 필요성
  - 전자인사기록 방법 및 통계서식 등 주요 변경사항 안내
  - 인사통계 관련 협조 요청사항 등

## **V. 다른 행정자료 활용**

- ※ 해당사항 없음 - 통계작성을 위해 원래 수집목적의 기초자료 이외에 추가로 다른 행정자료를 활용하지 않음

## **VI. 자료처리**

### **1. 자료입력 표준화**

- 보고결과 자료의 입력 및 산출방법
  - 각 부처 인사담당자가 e사람(전자인사관리시스템)에 개별공무원에 대한 각종 임용 발령 사항을 기록
  - 인사기록을 토대로 각 부처별 시스템에서 자동으로 통계를 산출함

### **2. 자료내검 및 통계 집계 방법**

- 개별 공무원 인사기록의 중복, 누락 내용 등에 대한 확인 및 보완
  - 「공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리 규정」 제8조에 따라 각 부처별로 매월 1회 e사람 시스템으로 인사기록을 확인하도록 하고 있음
- 각 부처는 자료점검을 완료한 이후 e사람에서 통계를 생성하여, 해당통계별 이상 유무를 확인 후 인사혁신처에 정기보고 통계를 전송

### **3. 무응답**

- 공무원에 대한 인사기록은 의무사항으로, 무응답이 없음

### **4. 이상치 식별 및 처리**

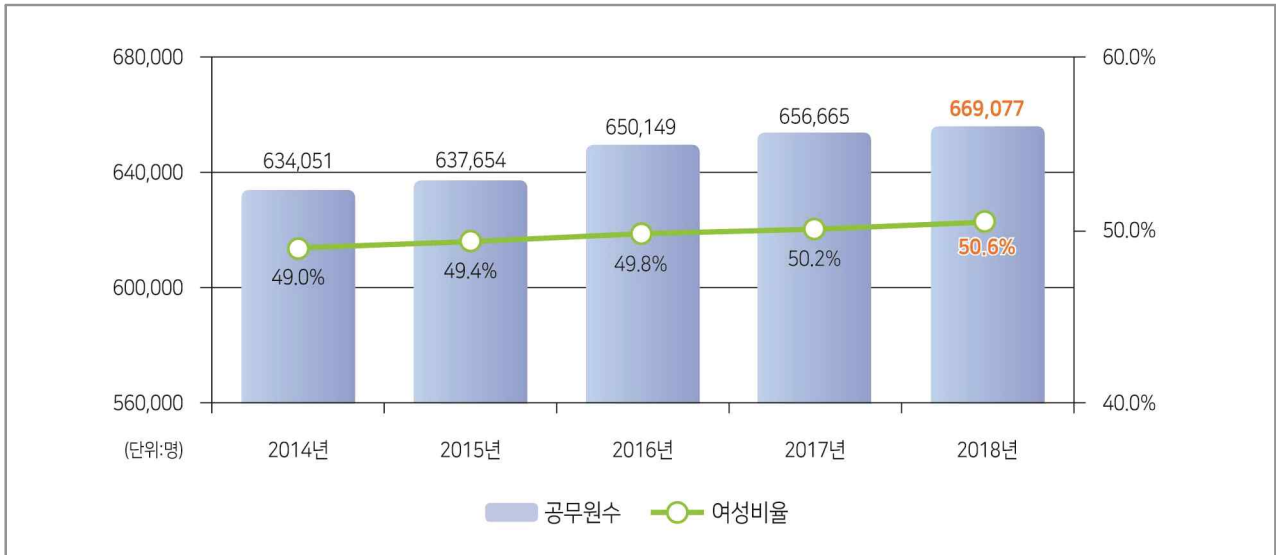
- 이상치가 발견될 경우, 해당 부처의 인사담당부서에 연락하여 사실여부 파악 및 자료 수정·보완

## Ⅶ. 통계공표 및 품질평가

### 1. 공표통계 및 해석방법

□ 공표자료의 주요 통계표 및 그래프 등

〈 예: 2018년 정기인사통계 공표 자료 〉



□ 통계표 이용 시 유의사항 (일러두기)

- 이 책자에 수록된 인사통계는 ‘행정부 국가공무원’을 대상으로 작성된 것이며, 참고로 수록한 정원 및 지방자치단체공무원에 대한 통계는 추후 변경 가능하므로, 자료 인용시 행정안전부 공표 통계를 살펴보시기 바랍니다.
- 정부조직개편 이전에 발생한 임용사항은 변경 부처 또는 이관 부처에 포함하여 작성하였습니다.
- 장·차관(급) 직위에 임용된 특정직(검사, 경찰, 소방 등)은 정무직이 아닌 특정직 통계에 포함하여 작성하였습니다.  
※ 예) 경찰공무원이 경찰청장으로 임용된 경우 정무직(차관급)이 아닌 경찰공무원(치안총감)으로 산출
- 통계표에 수록된 자료상의 비율은 각 값의 소수점 이하 2번째 자리에서 반올림하였으므로, 전체 합계는  $\pm 0.2$ 범위에서 오차가 발생할 수 있습니다.
- 각 통계에 나오는 부처명은 가나다순으로 정리하였으며, '08년부터 주재관은 외교부 인원에 포함하여 작성하였습니다.
- '14년부터 신규임용, 휴직 등 각 임용사항별로 행정부 국가공무원 전체 통계를 볼 수 있도록 개선하였습니다.  
※ 단, 수기로 작성하는 검사 및 교육공무원 통계는 세부 임용유형이 구분되지 않아, 임용사항별 합계만 작성함
- '18년 통계부터 고위공무원단 현원통계를 신설하고, 징계통계의 비위유형을 「공무원 징계령 시행규칙」 별표1의 비위유형 순서에 따라 개선하였습니다.

## 2. 시의성 및 정시성

### 2-1 보고대상 기간/시점과 공표시기

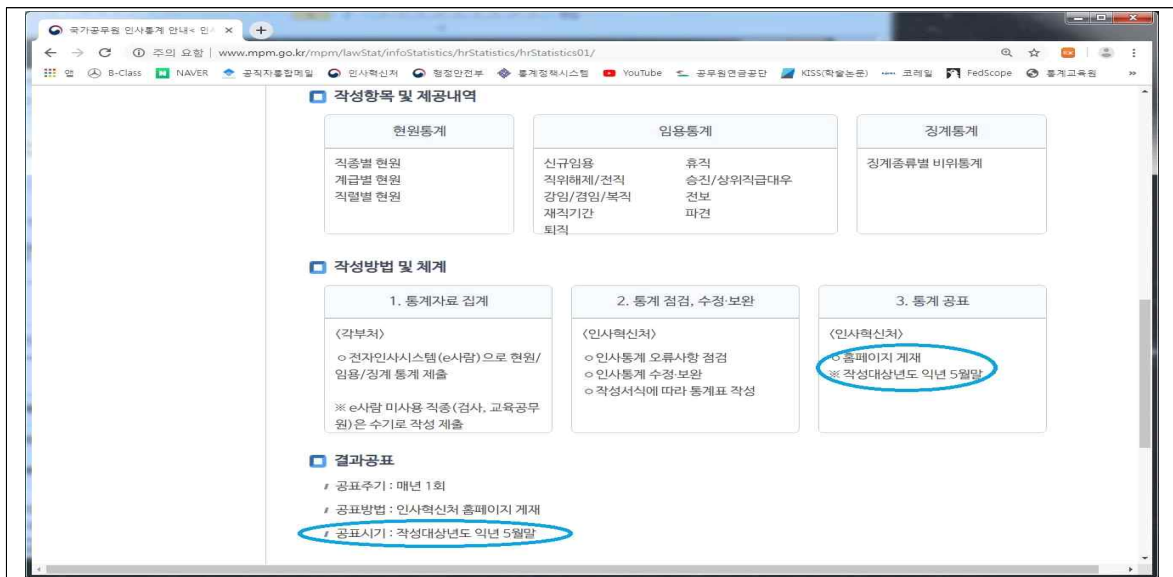
- 임용 및 징계통계는 연간(매년 1월 1일 ~ 12월 31일), 현원통계는 시점(매년 12월 31일)
- 공표시기 - 익년 5월말 ※ 2018년 인사통계부터 1개월 단축 (6월말 → 5월말)

### 2-2 공표일정 및 방법

- 사전 계획 및 공개된 공표일정 : 이듬해 5월말
- 공표방법 : 인사혁신처 홈페이지를 통해 공표
  - 인사혁신처 홈페이지 > 법령·통계정보 > 통계정보 > 인사통계

([http://www.mpm.go.kr/mpm/lawStat/infoStatistics/hrStatistics/statisticsAnnual/?boardId=bbs\\_0000000000000037&mode=view&cntId=859&category=&pageIdx=2](http://www.mpm.go.kr/mpm/lawStat/infoStatistics/hrStatistics/statisticsAnnual/?boardId=bbs_0000000000000037&mode=view&cntId=859&category=&pageIdx=2))

- 공개된 공표일정 : 매년 5월하순



- 실제 공표시기 : 5월말



### 3. 비교성

#### 3-1 통계 작성방법의 비교성

- 통계의 개념, 분류기준, 조사기준, 조사시기 등 주요사항은 매년 동일하게 적용되고 있음

#### 3-2 시계열 비교성

- 시계열 단절 없이 매년 전년도와 통계를 제공하고 있음

#### 3-3 국가 간 비교성

- 국가별로 인사제도가 상이하어, 인사통계 내용 및 산출기준도 상이하어 직접 비교는 곤란
  - ※ 예) 국가별 공무원 규모의 단순 비교가 어려운 이유
    - 국가별로 군인, 우정(郵政), 공기업 직원 등을 공무원 범주에 포함하고 있는 경우와 그렇지 않은 경우가 있기 때문임

### 4. 통계활용 실태

- 주요 고객(인사혁신처 인사제도담당)의 경우 인사정책 수립·개선을 위한 기초 자료로 수시 활용
- 언론이나 학술논문에서 국가공무원 인사통계를 언급한 경우, 이를 활용한 것으로 파악하고 있음
- 홈페이지 게시자료를 다운로드 하는 외부이용자에 대하여, 소속·성명·연락처 등을 파악하고 있지 않음

## VIII. 통계작성 문서화 및 이용자서비스

### 1. 통계작성 문서화

- 행정부 국가공무원 인사통계 서식은 <III.통계설계의 1-3. 보고양식> 내용을 참고 요망
- 인사혁신처 홈페이지 > 법령·통계정보 > 통계정보 > 인사통계 > 정기인사통계 게시판을 참조

(<https://www.mpm.go.kr/mpm/lawStat/infoStatistics/hrStatistics/statisticsAnnual/>)

### 2. 접근성 및 명료성

#### 2-1. 통계의 이용자 서비스

- 주요 고객(인사혁신처 인사제도담당) - 직접 제공
- 외부 고객(시민, 언론 등) : 인사혁신처 홈페이지, KOSIS
  - ※ 인사혁신처 홈페이지 > 법령·통계정보 > 통계정보 > 인사통계 > 정기인사통계 게시판을 참조

([https://kosis.kr/statHtml/statHtml.do?orgId=174&tblId=DT\\_163002\\_A002&vw\\_cd=MT\\_ZTITLE&list\\_id=R\\_3\\_001&seqNo=&lang\\_mode=ko&language=kor&obj\\_var\\_id=&itm\\_id=&conn\\_path=MT\\_ZTITLE](https://kosis.kr/statHtml/statHtml.do?orgId=174&tblId=DT_163002_A002&vw_cd=MT_ZTITLE&list_id=R_3_001&seqNo=&lang_mode=ko&language=kor&obj_var_id=&itm_id=&conn_path=MT_ZTITLE))

※ KOSIS 홈페이지

행정부 국가공무원 부처별/직급별 현황 - Chrome

kosis.kr/statHtml/statHtml.do?orgId=174&tblId=DT\_163002\_A002&vw\_cd=MT\_TTITLE&list\_id=R\_3\_001&seqNo=8&lang\_mode=ko&language=kor&obj\_var\_id=&itm\_id=&conn\_path=MT\_TTITLE

KOSIS

통계청

1. 행정부 국가공무원 부처별/... 모두 닫기

1) 행정부 국가공무원 부처별/직급별 현황

「국가공무원인사통계」, 인사혁신처 (자료문의처: 044-201-8183) [통계설명자료](#)

수록기간: 년 2017 ~ 2020 / 자료갱신일: 2021-07-14 / [주석정보](#)

[시점](#) [증감\(증감률\)](#) [행렬전환](#) [열고정해제](#) [새 탭 열기](#) [화면복사](#) [주조정보](#) [스크림](#) [인쇄](#) [다운로드](#) [조화설정](#)

(단위: 명)

부처별(1)	2020									
	합계	정무직	일반직	행정·기술·관리운영직군						
	소계	소계	소계	고위공무원	3급	4급	5급	6급	7급	
	소계	소계	소계	소계	소계	소계	소계	소계	소계	소계
합계	746,267	132	173,727	1,087	825	6,332	15,855	34,137	44,131	
감사원	1,144	7	1,137	33	36	203	373	227	172	
개인정보보호위원회	146	2	144	5	1	19	47	41	14	
경찰청	133,097	-	4,855	6	5	47	77	389	2,548	
고용노동부	7,711	3	7,704	26	22	174	652	1,679	2,870	
공정거래위원회	707	2	704	14	12	95	250	187	76	
과학기술정보통신부	35,301	4	35,293	50	38	361	1,142	4,126	3,568	
관세청	5,664	1	5,663	17	10	105	304	1,214	1,537	
교육부	377,779	3	7,293	56	36	242	734	2,289	1,769	
국가보훈처	1,470	2	1,468	15	8	73	189	252	439	
국가인권위원회	259	4	255	4	3	34	67	64	34	
국무조정실	479	3	476	48	22	104	173	33	45	
국무총리비서실	117	2	83	4	3	10	23	2	14	
국민권익위원회	552	3	548	12	14	81	197	152	31	

## 2-2. 담당자 연락처 정보

- 담당부서 : 인사혁신처 인사혁신기획과
- 담당자 : 김○○ 가군(전문경력관) / 044-201-8305

## 2-3. 통계 설명자료 소재 정보

- 통계메타 DB : <http://meta.narastat.kr>
- KOSIS(국가통계포털, <http://kosis.kr>) > 통계설명자료
- 인사혁신처 홈페이지 “법령·통계정보 > 통계정보 > 인사통계”

## 3. 마이크로데이터 서비스

※ 해당사항 없음 - 보고서식에 따라 각 부처로부터 숫자형태로 보고 받고 있어, 마이크로데이터가 없음

## 4. 자료 수집, 처리 과정의 비밀보호 및 보안

- 모든 보고 자료는 개인을 식별할 수 없는 숫자형태의 자료임
- 자료처리를 위한 시스템(e사람, 전자인사관리시스템)이 구축되어 있으며, 각 부처 ↔ 인사혁신처간 시스템이 연계되어 있어, 자료의 유실, 유출, 훼손의 가능성이 거의 없음

# IX. 통계기반 및 개선

## 1. 기획 및 분석 인력

- 현재 인사통계 업무담당은 1명임
  - 부서명 : 인사혁신처 인사혁신기획과 / 직급 : 전문경력관 가군
  - 업무내용 : 인사통계 기획, 수집, 자료처리, 분석, 결과공표, 이용자서비스
- 현 담당자는 2006년부터 현재까지 인사통계 담당으로 근무중이며, 2012년 사회조사분석사 자격증을 취득하였고, 2014년 엑셀실무 활용과정(집합교육) 등을 이수하였음

## 2. 사업예산 (별도 예산 없음)

- 각 부처에서 보고받는 통계로 별도의 사업예산이 소요되지 않으며, e사람 시스템 유지보수를 위한 예산은 해당 정보화부서에서 지출하고 있음

## 3. 자료처리 시스템

- 인사기록 입력, 처리, 집계 등을 지원하기 위한 시스템(e사람)이 개발되어 있음
- 시스템에서 오라클(DB) 등의 프로그램을 사용하고 있음



#### 4. 외부지적 및 조치사례

※ 해당사항 없음 - 외부 지적사례 없음

### X. 참고문헌

#### □ 최근 공무원 인사제도 관련 연구기관 및 관련 논문에서 인용 사례

- 연구원 및 학회 : 한국행정연구원, 한국인사행정학회, 한국정책학회, 한국행정학회 등
- 관련 논문 (예)
  - 일과 삶의 균형정책이 공무원의 조직몰입에 미치는 영향과 상사 지원의 조절효과에 관한 연구(2019) 국가정책연구
  - 젠더와 격차, 사회정책 과제(2019), 보건복지포럼
  - 우리나라 공무원의 경쟁력 및 전문성 제고를 위한 공직분류체계의 진단과 혁신방안 (2018) 한국인사행정학회보
  - 공직사회의 성별직무분리 현상에 관한 새로운 접근:“핑크컬러게토 (Pink Collar Ghetto)”의 규명(2018), 행정논총
  - 공직내 경력만족 결정요인들 간의 구조적 관계 분석: 성별 비교를 중심으로(2017) 행정논총
  - 공무원연금 납부 가구의 경제행태 분석(2016), 노동경제논집 제39권
  - 한국 여성공무원의 성차별에 관한 실증분석(2016) 한국비교정부학보
  - 관리자의 리더십과 조직구성원의 직무스트레스: 연구직 공무원을 중심으로(2015), 행정논총
  - 노무현 정부와 이명박 정부의 정부조직개혁 비교분석(2013) 사회과학연구
  - 여성의 공공부문 참여와 부패수준(2009) 한국행정연구
  - 공직 성비 변화에 따른 임용관련 인사제도의 실효성 분석과 개선방안에 관한 연구 (2009) 한국정책연구
  - 이공계 전공인력의 공직진출 현황 분석과 제언(2009) 한국정책연구
  - 다양성 (Diversity) 에 대한 우리나라 공무원의 인식에 대한연구-외국인 공무원 채용에 대한 인식을 중심으로(2008) 한국행정학회 등